

# Kompetenssikehys



EU:n toimielimet etsivät lahjakkaita ja motivoituneita hakijoita, jotka voivat osoittaa, **että heillä on seuraavat kahdeksan yleistä kompetenssia**

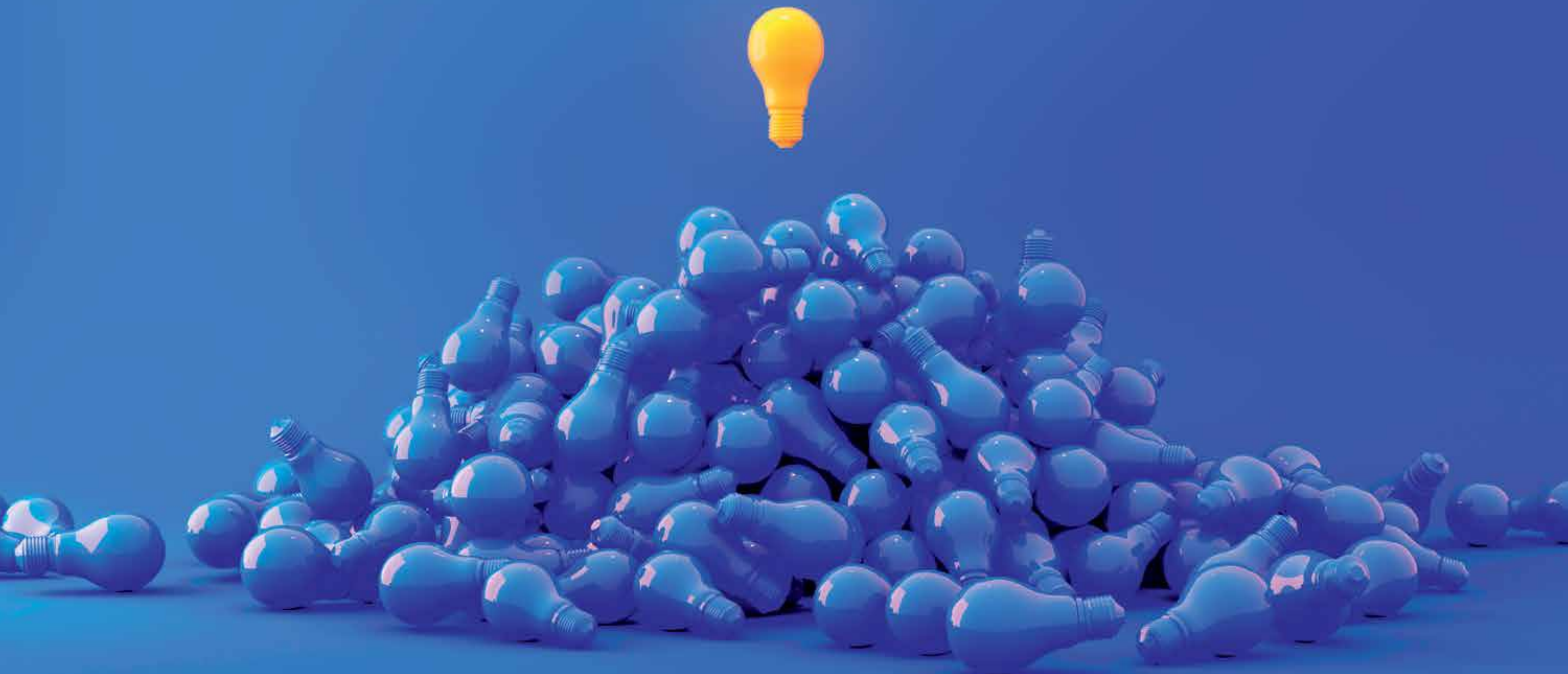
# 8 EU:n kokeissa osoitettavat kahdeksan kompetenssia

1. Kriittinen ajattelu, analysointi ja luova ongelmanratkaisu
2. Päätöksenteko ja tulosten aikaansaaminen
3. Tiedonhallinta (digitaalinen lukutaito ja datalukutaito)
4. Itsehallinta
5. Yhteistyökyky
6. Oppimistaito
7. Viestintätaidot
8. Sisäinen yrittäjäyys



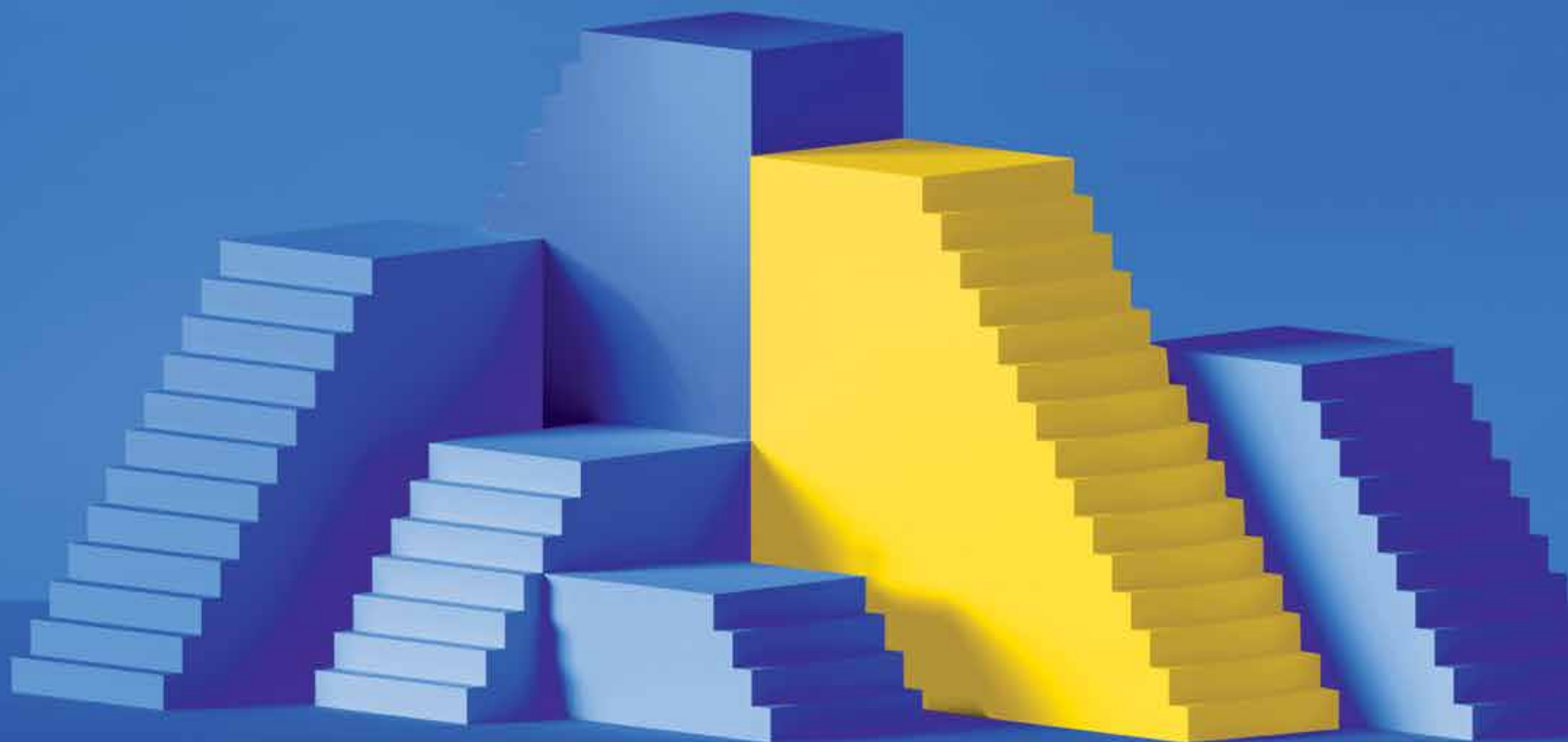
# 1. Kriittinen ajattelu, analysointi ja luova ongelmanratkaisu

Hallitsee monimutkaisia tietoja kokonaisvaltaisesta näkökulmasta. Osoittaa olevansa selvillä oman vastuualueensa ulkopuolelle ulottuvista asioista, tarkastelee asioita laajemmin ja ottaa huomioon muita näkökulmia. Ymmärtää olennaiset asiat ja jäsentää ajatuksensa selkeästi. Kehittää luovia ja innovatiivisia ratkaisuja ottaen sidosryhmien tarpeet ja näkemykset huomioon.



## 2. Päätöksenteko ja tulosten aikaansaaminen

Tekee päätöksiä vaihtelevassa ympäristössä ja ristiriitaisten tai puutteellisten tietojen perusteella. Tekee valintoja epätäydellisten vaihtoehtojen välillä, löytää tasapainon tilanteen mukaan laadun ja nopeuden välillä. Muuttaa haasteet toimiksi ja käytännön ratkaisuuksi ja saavuttaa konkreettisia tuloksia.



### 3. Tiedonhallinta (digitaalinen lukutaito ja datalukutaito)

Löytää, suodattaa, arvioi, käyttää, luo ja välittää sisältöä tietotekniikan ja internetin avulla. Lukee, ymmärtää ja käyttää tietoja eri tavoin ja osoittaa matemaattista osaamista. Pystyy tuomaan osaamisensa, taitonsa ja kompetenssinsa esiin digitaalisten välineiden avulla ja sopeutuu nopeasti uusiin tietoteknisiin ja ammatillisiin realiteetteihin.



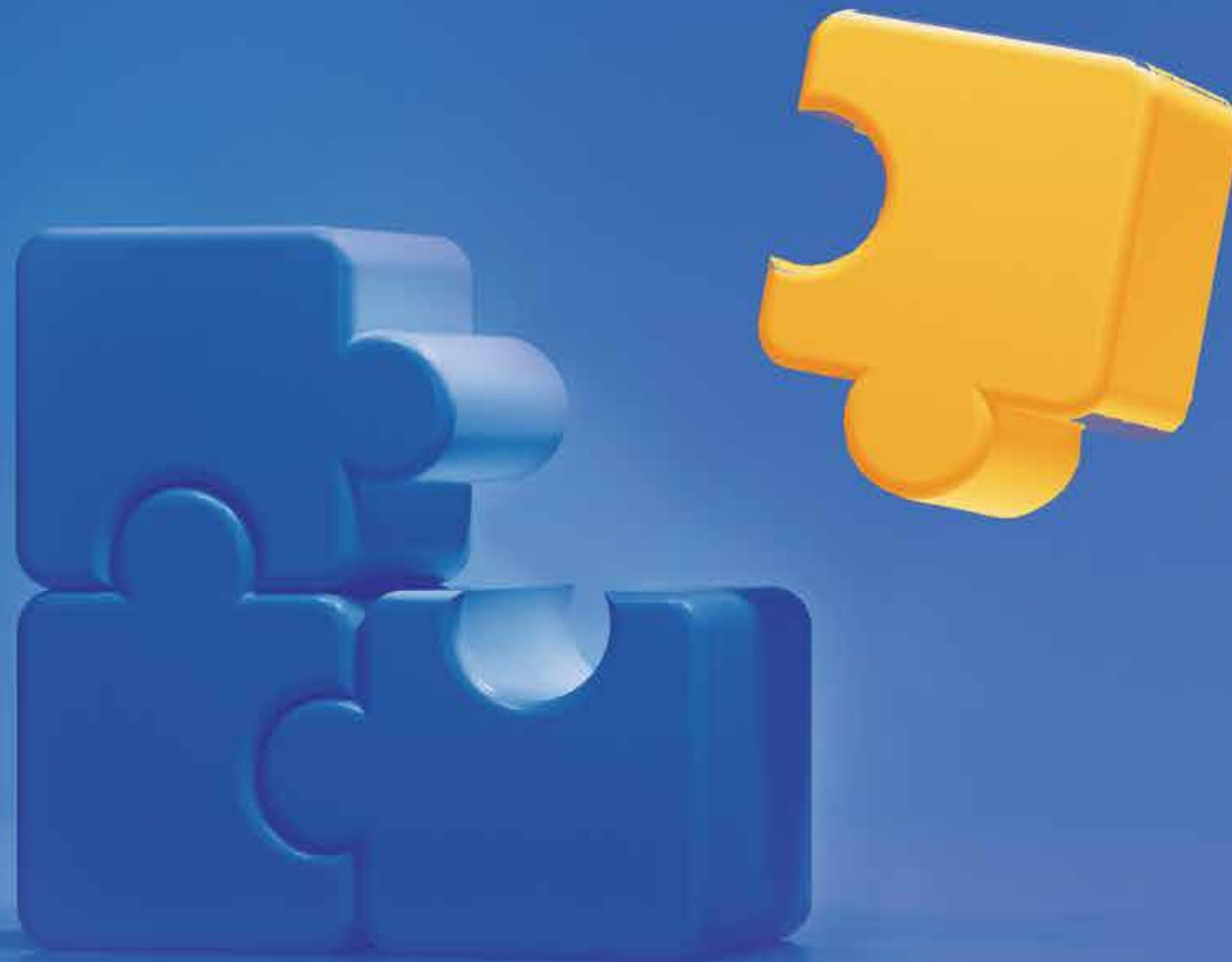
## 4. Itsehallinta

Organisoi oman työnsä, asettaa tavoitteita, järjestää ajankäyttönsä tehokkaasti ja osoittaa motivaatiota ja vastuuntuntoa. Osoittaa paineensietokykyä kohdatessaan stressaavia tilanteita tai takaiskuja. Suhtautuu muutokseen ja niiden toteuttamiseen myönteisesti ja pysyy tehokkaana työmäärän muuttuessa tai vaihdellessa. Osoittaa joustavuutta ja mukautumiskykyä.



## 5. Yhteistyökyky

Tekee yhteistyötä organisaatorajojen yli ja ottaa vastuuta koko organisaation tuloksista. Jakaa tietoa (eikä pidä sitä itsellään), osoittaa palveluhenkisyttä. Suhtautuu konflikteihin rakentavasti. Työskentelee luontevasti monikulttuurisessa ja monikielisessä ympäristössä, tukee moninaisuutta ja käyttäytyy muita kohtaan kunnioittavasti ja osallistavasti.



## 6. Oppimistaito

Kehittää oppimisstrategioita, tunnistaa omat oppimistarpeensa ja pyrkii jatkuvasti kehittämään itseään. Ottaa vastuuta omasta oppimisestaan ja pohtii sitä. Osoittaa olevansa valmis muuttamaan strategiaa saatuaan uusia tietoja, oppimaan epäonnistumisista ja soveltamaan oppimaansa tarkoituksenmukaisesti. Antaa ja saa palautetta ja osaa suhtautua siihen.





## 7. Viestintätaidot

Viestii selkeästi sekä suullisesti että kirjallisesti, sopeuttaa viestinsä ja viestintävälineensä yleisön mukaan. Osoittaa kykyä laatia tekstiä, esittää vankkoja argumentteja ja jäsentää ne tehokkaasti sekä perustella, neuvotella, edistää ryhmän toimintaa ja kuunnella.



## 8. Sisäinen yrittäjyys

Osoittaa aloitteellisuutta, luovuutta, innostuneisuutta, innovatiivisuutta, ennakointikykyä ja johtajuutta. Edustaa yksikköä myönteisesti ulospäin, opettaa ja valmentaa muita, toimii esimerkkinä ja inspiroi muita omalla toiminnallaan.

