

Aktualizace politiky EPSO pro uchazečky, které v souvislosti s těhotenstvím a porodem žádají o přiměřené úpravy řízení pro výběr zaměstnanců

Cíl politiky

EPSO ctí hodnoty nediskriminace a rovných příležitostí pro všechny uchazeče. Cílem této politiky je proto zajistit, aby se uchazečky mohly účastnit řízení pro výběr zaměstnanců, které EPSO pořádá jménem orgánů EU, za stejných podmínek jako ostatní uchazeči, a zejména aby nebyly znevýhodněny z důvodů souvisejících s těhotenstvím a porodem.

Právní rámec

EPSO je vázán příslušnými ustanoveními právních předpisů EU upravujícími otázky nediskriminace a rovných příležitostí.

Hlavním právním základem je [směrnice 2006/54/ES ze dne 5. července 2006](#) o zavedení zásady rovných příležitostí a rovného zacházení pro muže a ženy v oblasti zaměstnání a povolání. Tato směrnice zakazuje při přístupu k zaměstnání přímou i nepřímou diskriminaci na základě pohlaví.

Judikatura vyžaduje, aby orgány EU a Soud pro veřejnou službu při výkonu své soudní funkce zohledňovaly směrnici 2006/54/ES při rozhodování o otázkách týkajících se přístupu k zaměstnání ve veřejné službě EU.

V čl. 2 odst. 2 písm. c) směrnice 2006/54/ES se stanoví, že diskriminace zahrnuje „*jakékoliv méně příznivé zacházení se ženou v souvislosti s těhotenstvím nebo mateřskou dovolenou ve smyslu směrnice 92/85/EHS¹*“.

V čl. 14 odst. 1 písm. a) směrnice 2006/54/ES se dále stanoví, že diskriminace je zakázána, pokud jde o „*podmínky přístupu k zaměstnání [...], včetně kritérií výběru a podmínek nábory, bez ohledu na obor činnosti a na všech stupních hierarchie pracovních funkcí [...]*“.

V řízeních pro výběr zaměstnanců se v současné době uchazeči účastní testů v určitém časovém rámci nebo v konkrétních dnech, které určí EPSO.

Může se stát, že těhotné uchazečky nejsou schopny dodržet tyto časové lhůty z důvodů souvisejících s těhotenstvím nebo porodem. V takových případech mohou požádat o přiměřené úpravy, které EPSO může poskytnout pro dodržení své povinnosti zajistit rovné příležitosti a nediskriminaci.

Tato politika proto definuje povahu a uplatňování takových úprav.

¹ Směrnice Rady 92/85/EHS ze dne 19. října 1992 o zavádění opatření pro zlepšení bezpečnosti a ochrany zdraví při práci těhotných zaměstnankyň a zaměstnankyň krátce po porodu nebo kojících zaměstnankyň.

Politické prohlášení

EPSO poskytne přiměřené úpravy uchazečkám, které se z důvodů souvisejících s těhotenstvím a porodem nemohou účastnit testů v určitých dnech nebo v určitých obdobích. Kromě toho může EPSO také poskytnout přiměřené úpravy kojícím matkám účastnícím se výběrových testů. Tyto přiměřené úpravy budou poskytnuty uchazečkám, které EPSO informují o svém stavu, v souladu s níže uvedenými podmínkami a v níže stanovených mezích.

Oblast působnosti

Tato politika se vztahuje na:

- těhotné uchazečky nebo uchazečky krátce po porodu, které informují EPSO o svém stavu, aby získaly nárok na přiměřené úpravy, které jim jsou podle těchto ustanovení k dispozici
- ve všech řízeních pro výběr zaměstnanců organizovaných EPSO a ve všech fázích výběru.

Uchazečky by měly EPSO informovat o svém těhotenství i o předpokládaném nebo skutečném datu a místě porodu již ve fázi přihlášky, je-li to možné, nebo co nejdříve před dnem, v němž by se měly účastnit konkrétního testu EPSO. Pozdní sdělení těchto informací úřadu EPSO může ohrozit jeho schopnost poskytnout co nejvhodnější úpravy. Uchazečky se nemohou dovolávat odpovědnosti úřadu EPSO za neposkytnutí úprav, pokud o ně nepožádaly včas.

Provádění

Uchazečka může v rámci této politiky požádat o úpravu (úpravy), pokud se v den, který jí EPSO přidělil a/nebo potvrdil, nemůže účastnit testu, protože:

- dané datum spadá do jednoho měsíce před předpokládaným datem porodu nebo do jednoho měsíce po něm²,
- z lékařských důvodů přímo souvisejících s těhotenstvím a potvrzených lékařem se nemůže dostavit na místo, v němž probíhají testy,
- na místo, v němž probíhají testy, se nemůže dostavit kvůli doloženému zákazu cestování letadlem.

Období jednoho měsíce před a/nebo po datu porodu může být za určitých okolností přezkoumáno, např. pokud letecký dopravce ukládá těhotným cestujícím delší zákaz cestování.

² Jak je definováno v čl. 8 odst. 2 směrnice 92/85/EHS.

Kromě toho mohou uchazečky, které v dny, kdy probíhají výběrové testy EPSO, kojí, požádat o přiměřené úpravy pro kojení během doby testování.

Všechny žádosti o přiměřené úpravy musí být řádně doloženy lékařským osvědčením.

Úpravy pro uchazečky, které absolvují testy v akreditovaných centrech, mohou mít tuto podobu:

- změna termínu testu,
- uchazečce lze umožnit účastnit se testu na jiném než původně stanoveném místě, aby nemusela cestovat na dlouhou vzdálenost,
- uchazečce lze během testů poskytnout dobu na kojení v oddělené místnosti (je-li taková místnost v centru, kde probíhají testy, k dispozici), nebo dodatečnou omezenou pružnou přestávku, která jí umožní opustit testovací centrum za účelem kojení mimo centra a vrátit se k ukončení testu (testů) během přidělené přestávky.

Úpravy pro uchazečky, které se účastní testů na dálku, mohou mít tuto podobu:

- změna termínu testu,
- uchazečce lze během testů poskytnout dodatečnou omezenou pružnou přestávku, která jí umožní kojít a vrátit se k ukončení testu (testů) v rámci přidělené přestávky.

Úpravy nepřekračují meze toho, co je přiměřené; jinými slovy, neměly by pro EPSO představovat nepřiměřenou zátěž, pokud jde o náklady, čas nebo úsilí. Zejména nesmí být takové povahy, která by ohrozila zájem orgánů EU a ostatních uchazečů o včasný průběh a dokončení výběrového řízení.

Rozsah přiměřených úprav stanoví EPSO případ od případu na základě vlastního uvážení. Zohlední přitom zvláštní provozní omezení jednotlivých fází výběrového řízení.

Konkrétně:

- U testů prováděných na počítači ve specializovaných testovacích centrech provozovaných externím dodavatelem EPSO (testy s výběrem odpovědí na počítači, test práce s elektronickou poštou, případová studie, překladatelské testy nebo jiné testy) může EPSO podle dostupnosti nabídnout alternativní termíny testů a/nebo alternativní místa. Nový termín může být stanoven po datu, který si uchazečka případně původně zvolila, nebo po něm.
- U testů absolvovaných na dálku a provozovaných externím dodavatelem EPSO (testy s výběrem odpovědí na počítači, test práce s elektronickou poštou, případová studie, překladatelské testy nebo jiné testy) může EPSO nabídnout alternativní termíny testů. Nový termín může být stanoven po datu, který si uchazečka případně původně zvolila, nebo před ním.

- U všech testů mohou být alternativní termíny testů nabídnuty jen do jednoho týdne před koncem následující fáze výběru (předvýběrové/hodnotící centrum). Pokud budou testy³ organizovány před ostatními testy v hodnotícím centru, budou pro účely použití tohoto ustanovení považovány za samostatnou fázi výběru. To umožní opětovné začlenění uchazečky, která žádá o úpravy, do výběrového řízení při dodržení předem stanoveného časového rámce. V takových případech mohou být uchazečky, které uspěly v testu s upraveným termínem, požádány, aby se ve velmi krátké lhůtě zúčastnily testů další fáze výběrového řízení.

Pokud se žádost o úpravu termínu týká poslední fáze výběru, mohou být nabídnuta alternativní data až do dvou měsíců po skončení testovacího období podle původního harmonogramu. V takových případech může být výběr ukončen a seznam úspěšných uchazečů sestaven před odloženým testem uchazečky, která žádá o úpravy. Pokud uchazečka, která žádá o úpravy, uspěje v odloženém testu a získá konečné hodnocení, které je rovnocenné hodnocení posledního úspěšného uchazeče zařazeného na sestavený seznam nebo je vyšší, bude zařazena na tento seznam.

Pokud však uchazečka nepřijme úpravy, které EPSO nabízí v rámci stávající politiky, nebo se nemůže účastnit testů v jiném nabídnutém termínu nebo na jiném nabídnutém místě z důvodů souvisejících se stejným nebo jiným těhotenstvím či mateřstvím, nemá na základě těchto důvodů nárok na žádné další úpravy a její účast ve výběrovém řízení skončí.

V mezích stanovených touto politikou se EPSO vynasnaží nabídnout nejvhodnější přiměřené úpravy, které by odpovídaly konkrétní situaci žadající uchazečky. EPSO může tuto politiku kdykoli aktualizovat s ohledem na nový vývoj svého modelu provádění testů a vývoj platného regulačního rámce.

Datum účinnosti

Tato aktualizovaná politika nabývá účinnosti od října 2020.

Touto politikou není dotčena politika úřadu EPSO týkající se přijímání uchazečů se zdravotním postižením nebo zdravotním stavem, v jejichž případě jsou potřeba zvláštní úpravy pro absolvování testů. Více informací o naší politice rovných příležitostí a postupu pro podávání žádostí o zvláštní úpravy naleznete na našich internetových stránkách (https://epso.europa.eu/how-to-apply/equal-opportunities_cs) v obecných pravidlech platných pro otevřená výběrová řízení (bod 1.3. Rovné příležitosti a zvláštní úpravy) a ve výzvách k vyjádření zájmu pro smluvní zaměstnance (oddíl „Co když potřebuji zvláštní úpravy?“).

Chcete-li získat další informace, obraťte se prosím na EPSO-accessibility@ec.europa.eu.

³ Případová studie, překladatelské testy nebo jiné testy na počítači, které jsou formálně součástí hodnotícího centra.