

EPSO ajakohastatud poliitika, mida kohaldatakse nende naissoost kandidaatide suhtes, kes taotlevad personalivalikumenetluses raseduse ja sünnitusega seotud põhjustel mõistlikke abinõusid

Eesmärk

EPSO järgib mittediskrimineerimise ja kõigi kandidaatide jaoks võrdsete võimaluste tagamise põhimõtet. Seetõttu on käesoleva poliitika eesmärk tagada, et naissoost kandidaadid saaksid osaleda ELi institutsioonide nimel EPSO poolt korraldatud töötajate valikumenetlustes teiste kandidaatidega võrdsetel tingimustel ja et nad ei satuks raseduse ja sünnitusega seotud põhjustel ebasoodsasse olukorda.

Õiguslik taust

EPSO on kohustatud järgima ELi õiguse asjakohaseid sätteid, millega reguleeritakse mittediskrimineerimise ja võrdsete võimaluste küsimusi.

Olulisim õiguslik alus on [5. juuli 2006. aasta direktiiv 2006/54/EÜ](#) meeste ja naiste võrdsete võimaluste ja võrdse kohtlemise põhimõtte rakendamise kohta tööhõive ja elukutse küsimustes. Direktiiviga on keelatud otsene ja kaudne sooline diskrimineerimine seoses töö saamisega.

Kohtupraktika kohaselt peavad ELi institutsioonid ja Avaliku Teenistuse Kohus, kui see tegutseb õigusemõistjana, võtma ELi avalikus teenistuses töö saamisega seotud küsimuste lahendamisel arvesse direktiivi 2006/54/EÜ.

Direktiivi 2006/54/EÜ artikli 2 lõike 2 punkti c kohaselt hõlmab diskrimineerimine naise halvemat kohtlemist seoses rasedus- või sünnituspuhkusega direktiivi 92/85/EMÜ tähenduses¹.

Lisaks sellele on direktiivi 2006/54/EÜ artikli 14 lõike 1 punktis a sätestatud, et diskrimineerimist ei tohi esineda seoses järgmisega: „tööle saamise [...] tingimused, sealhulgas valikukriteeriumid ja töölevõtu tingimused mis tahes tegevusvaldkonnas ja kõigil ametiastmetel [...]“.

Praegu kehtivate personalivalikumenetluste raames sooritavad kandidaadid teste EPSO poolt kindlaks määratud konkreetse aja jooksul või konkreetsetel kuupäevadel.

Kuid rasedatel kandidaatidel ei pruugi olla võimalik neist tähtaegadest raseduse või sünnitusega seotud põhjustel kinni pidada. Sellisel juhul on neil võimalik taotleda mõistlikke

¹Nõukogu 19. oktoobri 1992. aasta direktiiv 92/85/EMÜ rasedate, hiljuti sünnitanud ja rinnaga toitvate töötajate tööhutuse ja töötervishoiu parandamise meetmete kehtestamise kohta.

abinõusid, mida EPSO võib neile vastavalt oma võrdsete võimaluste ja mittediskrimineerimise kohustusele pakkuda.

Käesoleva poliitikaga määratakse seega kindlaks selliste abinõude olemus ja kohaldamine.

Selgitus

EPSO tagab mõistlikud abinõud neile kandidaatidele, kes ei saa raseduse ja sünnitusega seotud põhjustel teatud kuupäevadel või teatud ajavahemikul teste sooritada. Lisaks võib EPSO mõistlikke abinõusid pakkuda ka valikutestidel osalevatele imetavatele emadele. Selliseid mõistlikke abinõusid võimaldatakse neile kandidaatidele, kes teavitavad EPSOt oma seisundist vastavalt allpool esitatud tingimustele ja allpool esitatud piirides.

Kohaldamisala

Poliitikat kohaldatakse

- nende rasedate või hiljuti sünnitanud kandidaatide suhtes, kes teavitavad EPSOt oma seisundist, et taotleda eespool nimetatud sätete alusel mõistlikke abinõusid;
- kõigis EPSO korraldatavates personalivaliku menetlustes ja kõigis valikuetappides.

Kandidaadid peaksid teavitama EPSOt oma rasedusest, eeldatavast või tegelikult sünnituskuupäevast ja -kohast juba kandideerimisavalduse esitamise etapis või võimalikult kiiresti enne konkreetse EPSO testi sooritamise kuupäeva. Viivitused EPSO-le selle teabe edastamisel võivad mõjutada EPSO suutlikkust abinõusid parimatel võimalikel tingimustel pakkuda. EPSOt ei saa pidada abinõude mittepakumise eest vastutavaks, kui kandidaadid neid õigeaegselt ei taotle.

Rakendamine

Kandidaat võib käesoleva poliitika raames taotleda abinõusid, kui ta ei saa talle EPSO poolt määratud ja/või kinnitatud kuupäeval testil osaleda järgmistel põhjustel:

- kõnealune kuupäev on ühe kuu jooksul enne ja/või pärast kandidaadi sünnituskuupäeva²;
- kandidaat ei saa testi toimumise kohta sõita meditsiinilistel põhjustel, mis on otseselt seotud tema rasedusega ja mida on kinnitanud arst;
- kandidaat ei saa testi toimumise kohta sõita lennureisi keelu tõttu ja tal on seda kinnitav tõend.

Enne ja/või pärast kandidaadi sünnituskuupäeva jääva perioodi pikkuse võib teatavatel asjaoludel läbi vaadata, nt kui lennuettevõtja kehtestab rasedatele reisijatele pikema reisikeelu.

²Nagu on määratletud direktiivi 92/85/EMÜ artikli 8 punktis 2.

Peale selle võivad kandidaadid, kes EPSO valikutestide toimumise ajal rinnaga toidavad, taotleda mõistlikke abinõusid, et testide ajal imetada.

Kõik mõistlike abinõude taotlused peavad olema arstitõendiga nõuetekohaselt põhjendatud.

Akrediteeritud testimiskeskustes teste tegevate kandidaatide suhtes rakendatavad abinõud võivad olla järgmised:

- muudetakse testi toimumisaega;
- kandidaadil võimaldatakse sooritada test mujal kui algselt ettenähtud kohas, et vältida pikka reisi;
- kandidaadil võimaldatakse testide ajal eraldi ruumis (kui see on testimiskeskuses olemas) imetada või teha täiendav, ajaliselt piiratud paindlik paus, et ta saaks pausiks ettenähtud aja jooksul testimiskeskusest lahkuda, väljaspool keskust imetada ning tulla tagasi, et testide sooritamist jätkata.

Kaugvormis teste tegevate kandidaatide suhtes rakendatavad abinõud võivad olla järgmised:

- muudetakse testi toimumisaega;
- kandidaadil võimaldatakse testide ajal imetada, võimaldades selleks täiendavat, ajaliselt piiratud paindlikku pausi, mille jooksul ta saab imetada ja tulla tagasi, et testide sooritamist jätkata.

Abinõud ei või minna mõistlikust piirist kaugemale ehk teisisõnu ei tohiks need põhjustada EPSO-le ebaproportsionaalset suurt raha- või ajakulu või pingutust. Eelkõige ei tohi need kahjustada ELi institutsioonide ja teiste kandidaatide huve seoses sellega, et valikumenetlus edeneks ja lõpeks õigeaegselt.

Mõistlike abinõude ulatuse määrab kindlaks EPSO igal üksikjuhul eraldi ja oma äranägemisel. Arvesse võetakse konkreetseid valikumenetluse eri etappidega seotud korralduslikke piiranguid.

Näiteks:

- Nende arvutipõhiste testide (arvutipõhised valikvastustega testid, e-dokumentide halduse (e-tray) katse, juhtumianalüüs, tõlketestid või muud testid) puhul, mida tehakse EPSO välistöövõtja hallatavates spetsiaalsetes testimiskeskustes, võib EPSO vastavalt võimalustele pakkuda alternatiivseid testide sooritamise kuupäevi ja/või kohti. Muudetud toimumisajaga test võib toimuda kandidaadi algul valitud kuupäevast hiljem või varem.
- Nende testide (arvutipõhised valikvastustega testid, e-dokumentide halduse katse, juhtumianalüüs, tõlketestid või muud testid) puhul, mida korraldab EPSO välistöövõtja kaugvormis, võib EPSO pakkuda alternatiivseid testide sooritamise

kuupäevi. Muudetud toimumisajaga test võib toimuda kandidaadi algul valitud kuupäevast hiljem või varem.

- Kõigi testide puhul saab alternatiivseid kuupäevi pakkuda ainult kuni üks nädal enne järgmise valikuetapi (eelvalik/hindamiskeskus) lõppu. Kui testid³ korraldatakse enne teisi hindamiskeskuse teste, käsitatakse neid käesoleva sätte kohaldamisel eraldi valikuetapina. See võimaldab abinõusid taotleval kandidaadil naasta valikumenetlusse, järgides eelnevalt kindlaks määratud ajakava. Sellisel juhul võidakse muudetud toimumisajaga testi edukalt sooritanud kandidaadilt nõuda järgmises valikuetapis osalemist väga lühikese etteteatamisajaga.

Kui ajakava muutmise taotlus puudutab viimast valikuetappi, võib alternatiivseid kuupäevi pakkuda kuni kahe kuu jooksul pärast algset kavandatud testide toimumise aja lõppu. Sellisel juhul võib valikumenetluse lõpetada ja edukate kandidaatide nimekirja koostada enne, kui abinõusid taotlev kandidaat testi hilisemal kuupäeval sooritab. Kui abinõusid taotlev kandidaat hiljem testi edukalt sooritab ja saab sellise koondpunktisumma, mis on võrdne viimase reservnimekirja kantud eduka kandidaadi koondpunktisummaga või sellest suurem, kantakse ta reservnimekirja.

Kui kandidaat ei nõustu EPSO praeguse poliitika raames pakutavate abinõudega või ei saa sama või teise raseduse või emadusega seotud takistuste tõttu teste teisel kuupäeval või teises kohas sooritada, ei ole tal nendel põhjustel õigust muudele abinõudele ja tema osalemine valikumenetluses lõpeb.

Käesoleva poliitikaga sätestatud piirides teeb EPSO kõik endast oleneva, et pakkuda kõige asjakohasemaid mõistlikke abinõusid, mis vastaksid neid taotleva kandidaadi konkreetsele olukorrale. EPSO võib seda poliitikat igal ajal ajakohastada, võttes arvesse muudatusi oma testide korraldamise mudelis ja kohaldatavas õigusraamistikus.

Jõustumiskuupäev

Käesolev ajakohastatud poliitika jõustub 2020. aasta oktoobris.

See ei mõjuta EPSO poliitikat abinõude kohta, mida rakendatakse nende kandidaatide suhtes, kellel on puue või terviseprobleem, mis nõuab testide sooritamiseks eritingimusi. Lisateavet võrdsete võimaluste poliitika ja eritingimuste taotlemise menetluse kohta saab veebisaidilt (https://epso.europa.eu/how-to-apply/equal-opportunities_et), avalike konkursside üldeeskirjadest (vt punkt 1.3 „Võrdsed võimalused ja eritingimused“) ja lepinguliste töötajate osalemiskutsetest (rubriik „Vajalikud eritingimused“).

Lisateabe saamiseks võtke ühendust aadressil EPSO-accessibility@ec.europa.eu.

³ Juhtumianalüüs, tõlketestid või muud arvutipõhised testid, mis kuuluvad ametlikult hindamiskeskuse testide ja katsete hulka.