

Informații actualizate privind politica pe care EPSO o urmează pentru candidatele care solicită amenajări corespunzătoare legate de sarcină și naștere în cadrul procedurilor de selecție a personalului

Obiectivul de politică

EPSO se angajează să respecte valorile nediscriminării și egalității de șanse pentru toți candidații. Prin urmare, scopul vizat de prezenta politică este de a asigura participarea femeilor la procedurile de selecție a personalului organizate de EPSO, în numele instituțiilor UE, în condiții egale cu alți candidați și, în special, de a asigura faptul că acestea nu suferă niciun dezavantaj din motive legate de sarcină și naștere.

Context juridic

EPSO are obligații în temeiul dispozițiilor relevante ale dreptului UE care reglementează aspectele legate de nediscriminare și de egalitatea de șanse.

Principala referință juridică este [Directiva 2006/54/CE din 5 iulie 2006](#) privind punerea în aplicare a principiului egalității de șanse și al egalității de tratament între bărbați și femei în materie de încadrare în muncă și de muncă. Această directivă interzice discriminarea directă și indirectă pe criterii de gen în domeniul accesului la muncă.

În conformitate cu jurisprudența, instituțiile UE și Tribunalul Funcției Publice, în exercitarea rolului său judiciar, au obligația de a lua în considerare Directiva 2006/54/CE atunci când se pronunță cu privire la aspecte legate de accesul la muncă în cadrul funcției publice a UE.

Articolul 2 alineatul (2) litera (c) din Directiva 2006/54/CE prevede că discriminarea include „*orice tratament mai puțin favorabil aplicat unei femei și determinat de sarcină sau de concediul de maternitate, în sensul Directivei 92/85/CEE*”¹.

Articolul 14 alineatul (1) litera (a) din Directiva 2006/54/CE prevede, de asemenea, că se interzice discriminarea în ceea ce privește „*condițiile de acces la încadrare în muncă [...], inclusiv criteriile de selecție și condițiile de recrutare, oricare ar fi ramura de activitate și la toate nivelurile ierarhiei profesionale [...]*”.

În contextul procedurilor de selecție a personalului în vigoare în prezent, candidații participă la teste într-un anumit interval de timp sau la date specifice, care sunt stabilite de EPSO.

Este posibil ca femeile însărcinate care își depun candidatura să nu poată respecta aceste intervale sau date din motive legate de sarcină sau de naștere. În astfel de cazuri, acestea pot

¹ Directiva 92/85/CEE a Consiliului din 19 octombrie 1992 privind introducerea de măsuri pentru promovarea îmbunătățirii securității și a sănătății la locul de muncă în cazul lucrătoarelor gravide, care au născut de curând sau care alăptează.

solicita amenajări corespunzătoare, pe care EPSO le poate oferi, în conformitate cu obligația sa în ceea ce privește egalitatea de șanse și nediscriminarea.

Prin urmare, prezenta politică definește natura și aplicarea unor astfel de amenajări corespunzătoare.

Declarație de politică

EPSO asigură amenajări corespunzătoare pentru candidatele care nu pot participa la teste la anumite date sau în anumite perioade din motive legate de sarcină și naștere. În plus, EPSO poate oferi totodată amenajări corespunzătoare pentru mamele care alăptează și care participă la testele de selecție. Aceste amenajări corespunzătoare vor fi oferite candidatelor care informează EPSO cu privire la situația lor, în conformitate cu condițiile și în limitele stabilite mai jos.

Domeniul de aplicare

Prezenta politică se aplică:

- pentru candidatele însărcinate sau candidatele care au născut de curând și care informează EPSO cu privire la situația lor pentru a solicita amenajările corespunzătoare care le pot fi oferite în temeiul prezentelor dispoziții;
- pentru toate procedurile de selecție a personalului organizate de EPSO și în toate etapele de selecție.

Candidatele trebuie să informeze EPSO, în etapa de depunere a candidaturii, dacă este cazul, sau cât mai curând posibil înainte de începerea testului EPSO specific, cu privire la faptul că sunt însărcinate, precum și cu privire la data și locul estimate sau efective ale nașterii. Dacă aceste informații sunt comunicate EPSO cu întârziere, capacitatea EPSO de a oferi amenajări în cele mai bune condiții posibile poate fi compromisă. În cazul în care nu solicită amenajările în timp util, candidatele nu pot trage la răspundere EPSO pentru faptul că nu a oferit amenajările respective.

Punere în aplicare

O candidată poate solicita amenajări în temeiul prezentei politici în cazul în care nu poate participa la un test la data stabilită și/sau confirmată de EPSO deoarece:

- data respectivă cade în perioada de o lună înainte și/sau după data estimată a nașterii²;
- candidata nu poate călători la locul de desfășurare a testului din motive medicale direct legate de sarcină, atestate de un medic;
- candidata nu poate călători la locul de desfășurare a testului din cauza unei interdicții atestate de a călători cu avionul.

² Astfel cum se prevede la articolul 8 alineatul (2) din Directiva 92/85/CEE.

Această perioadă de o lună înainte și/sau după data estimată a nașterii poate fi revizuită în anumite circumstanțe, de exemplu atunci când un transportator aerian impune o interdicție de călătorie mai lungă pentru femeile însărcinate.

În plus, candidatele care alăptează la data testelor EPSO pot solicita amenajări corespunzătoare pentru alăptare în timpul perioadei de testare.

Toate cererile de amenajări corespunzătoare trebuie să fie justificate în mod corespunzător printr-un certificat medical.

Amenajările oferite candidatelor care susțin teste în centre de testare acreditate pot consta în:

- reprogramarea datei testului;
- permisiunea de a susține testul într-un alt loc decât cel prevăzut inițial, pentru a evita călătoria pe distanțe lungi;
- permisiunea de a alăpta în timpul testelor, fie prin punerea la dispoziție a unei camere separate (dacă este disponibilă în centrul de testare), fie prin acordarea unei pauze suplimentare flexibile, cu o durată limitată, pentru a permite candidatei să părăsească centrul de testare pentru a alăpta în afara centrului și să revină să își termine testul (testele) în intervalul de timp alocat.

Amenajările oferite candidatelor care susțin teste la distanță pot consta în:

- reprogramarea datei testului;
- permisiunea de a alăpta în timpul testelor, prin acordarea unei pauze suplimentare flexibile, cu o durată limitată, pentru a alăpta și a reveni în vederea terminării testului (testele) în intervalul de timp alocat.

Amenajările nu depășesc ceea ce este rezonabil; cu alte cuvinte, acestea nu ar trebui să impună EPSO o sarcină disproporționată în ceea ce privește costurile, timpul sau efortul. În special, amenajările nu pot fi de natură să compromită interesul instituțiilor UE și al celorlalți candidați în ceea ce privește progresul și finalizarea în timp util a procedurii de selecție.

Amploarea amenajărilor corespunzătoare este stabilită de EPSO de la caz la caz, în mod discreționar. EPSO va ține seama de constrângerile operaționale specifice diferitelor etape ale procedurii de selecție.

În special:

- pentru testele pe calculator organizate în centre de testare specializate gestionate de contractantul extern al EPSO (teste cu variante multiple de răspuns pe calculator, e-tray, studiu de caz, teste de traducere sau orice alt test), EPSO poate oferi date și/sau locuri de testare alternative, în funcție de disponibilități. Testul reprogramat poate avea loc la o dată ulterioară sau anterioară programării inițiale alese de candidată, după caz;

- pentru testele organizate la distanță și monitorizate de contractantul extern al EPSO (teste cu variante multiple de răspuns pe calculator, e-tray, studiu de caz, teste de traducere sau orice alt test), EPSO poate oferi date și/sau locuri de testare alternative. Testul reprogramat poate avea loc la o dată ulterioară sau anterioară programării inițiale alese de candidată, după caz;
- pentru toate testele, se pot oferi date alternative de testare doar cu maximum o săptămână înainte de încheierea următoarei etape de selecție (preselecție/centru de evaluare). În cazul în care testele³ sunt organizate înaintea celorlalte teste din etapa „centru de evaluare”, acestea vor fi considerate drept o etapă de selecție distinctă în scopul aplicării prezentei dispoziții. Acest lucru este necesar pentru a permite reintegrarea în procedura de selecție a candidatei care solicită amenajările, respectând, în același timp, calendarul prestabilit al procedurii de selecție. În astfel de cazuri, candidatelor care au trecut testul reprogramat li se poate cere să participe la testele din următoarea etapă de selecție într-un termen foarte scurt.

În cazul în care cererea de reprogramare se referă la ultima etapă a procedurii de selecție, se pot oferi date alternative situate într-un interval de timp de maximum două luni după încheierea perioadei de testare prevăzute inițial. În astfel de cazuri, selecția poate fi închisă și lista candidaților care au reușit la concurs poate fi întocmită înainte de testarea amânată a candidatei care solicită amenajările. În cazul în care candidata care solicită amenajările trece testul amânat și obține un punctaj final care este echivalent sau mai mare decât cel al ultimului candidat care a reușit la concurs inclus pe lista stabilită, aceasta va fi adăugată pe lista respectivă.

Cu toate acestea, în cazul în care o candidată nu acceptă amenajările oferite de EPSO în temeiul prezentei politici sau nu este în măsură să participe la teste la data sau locul diferite oferite din cauza unei probleme legate de aceeași sarcină sau naștere sau de o altă sarcină sau naștere, aceasta nu are dreptul la nicio altă amenajare din aceste motive, iar participarea sa la concurs încetează.

În limitele stabilite de prezenta politică, EPSO va depune toate eforturile pentru a oferi amenajările corespunzătoare cele mai potrivite circumstanțelor specifice ale candidatei care le solicită. EPSO poate actualiza prezenta politică în orice moment, ținând seama de noile evoluții ale modelului său de realizare a testelor și ale cadrului de reglementare aplicabil.

Data intrării în vigoare

Prezenta politică actualizată intră în vigoare în octombrie 2020.

Prezenta politică nu aduce atingere politicii EPSO privind amenajările rezervate candidaților cu handicap sau cu afecțiuni care au nevoie de măsuri speciale pentru susținerea testelor. Mai multe informații despre politica noastră privind egalitatea de șanse și despre procedura de

³ Studiu de caz, teste de traducere sau alte teste pe calculator care fac parte în mod oficial din etapa „centru de evaluare”.

solicitare a unor măsuri speciale sunt disponibile pe site-ul nostru web (https://epso.europa.eu/how-to-apply/equal-opportunities_ro) în secțiunea Dispozițiile generale aplicabile concursurilor generale (la punctul 1.3. Egalitatea de șanse și măsuri speciale) și în cererile de exprimare a interesului pentru agenți contractuali (secțiunea „Ce se întâmplă dacă am nevoie de măsuri speciale?”).

Pentru mai multe informații, puteți trimite un e-mail la adresa: EPSO-accessibility@ec.europa.eu