

Uppdatering av Epsos policy för kvinnliga sökande som begär rimliga anpassningar vid urvalsförfaranden i samband med graviditet och förlossning

Mål med policyn

Epsos respekterar principerna om icke-diskriminering och lika möjligheter för alla sökande. Vår policy är därför att se till att kvinnliga sökande kan delta i urvalsförfaranden som anordnas av Epsos, på EU-institutionernas vägnar, på samma villkor som andra sökande, och i synnerhet att de inte missgynnas på grund av graviditet och förlossning.

Rättslig bakgrund

Epsos är bundet av de relevanta bestämmelserna i EU-lagstiftningen om icke-diskriminering och lika möjligheter.

Den huvudsakliga rättsliga grunden är [direktiv 2006/54/EG av den 5 juli 2006](#) om genomförandet av principen om lika möjligheter och likabehandling av kvinnor och män i arbetslivet. Detta direktiv förbjuder direkt och indirekt könsdiskriminering när det gäller tillträde till arbetsmarknaden.

Enligt rättspraxis ska EU-institutionerna och personaldomstolen i sin dömande roll beakta direktiv 2006/54/EG när de fattar beslut i frågor som rör anställning inom EU:s offentliga förvaltning.

Enligt artikel 2.2 c i direktiv 2006/54/EG omfattar diskriminering ”varje form av mindre förmånlig behandling av en kvinna som har samband med graviditet eller barnledighet i den mening som avses i direktiv 92/85/EEG¹”.

I artikel 14.1 a i direktiv 2006/54/EG föreskrivs vidare att diskriminering är förbjuden i fråga om ”villkor för tillträde till anställning, [...] inklusive urvalskriterier och krav för anställning inom alla verksamhetsgrenar på alla nivåer i arbetslivet [...]”.

Enligt de nuvarande urvalsförfarandena för personal deltar de sökande i proven inom en viss tidsram eller på vissa datum som fastställs av Epsos.

Gravida sökande kan vara oförmögna att följa dessa tider på grund av graviditet eller förlossning. Om detta gäller dig kan du begära rimliga anpassningar, som Epsos kan tillhandahålla i enlighet med sin skyldighet att garantera lika möjligheter och icke-diskriminering.

¹ Rådets direktiv 92/85/EEG av den 19 oktober 1992 om åtgärder för att förbättra säkerhet och hälsa på arbetsplatsen för arbetstagare som är gravida, nyligen har fött barn eller ammar.

I den här policyn redogör vi för vilka anpassningar som kan komma i fråga och hur de tillämpas.

Policy

Epsos ska göra rimliga anpassningar för sökande som på grund av graviditet och förlossning inte kan delta i prov på vissa datum eller under vissa perioder. Epsos kan också göra rimliga anpassningar för ammande mödrar som deltar i urvalsprov. Sådana rimliga anpassningar erbjuds de sökande som informerar Epsos om sitt tillstånd, i enlighet med nedanstående villkor och tidsfrister.

Tillämpningsområde

Denna policy ska tillämpas

- på gravida sökande eller sökande som nyligen har fött barn och som informerar Epsos om sitt tillstånd för att begära rimliga anpassningar enligt dessa bestämmelser,
- i alla urvalsförfaranden som anordnas av Epsos och i alla delar av förfarandet.

Du bör informera Epsos om din graviditet och om beräknad eller faktisk nedkomst och plats för denna i ansökningsskedet, om så är lämpligt, eller så snart som möjligt före det aktuella Epsoprovet. Förseningar när det gäller att informera Epsos kan göra det svårt för Epsos att göra anpassningar på bästa sätt. Du kan inte hålla Epsos ansvarigt för att inte ha gjort anpassningarna om du inte har begärt dem inom rimlig tid.

Genomförande

Du kan begära anpassningar om du inte kan delta i ett prov den dag som Epsos har tilldelat dig och/eller bekräftat av följande skäl:

- Datumet i fråga infaller inom en månad före och/eller efter nedkomstdagen².
- Du kan inte resa till platsen för provet av medicinska skäl som har direkt samband med graviditeten och som intygas av en läkare.
- Du kan inte resa till platsen för provet på grund av ett bestyrkt förbud mot flygresor.

Denna period på en månad före och/eller efter beräknad nedkomst kan ses över under vissa omständigheter, t.ex. om ett flygbolag tillämpar ett längre reseförbud för gravida resenärer.

Dessutom kan den som ammar vid tidpunkten för Epsos urvalsprov begära rimliga anpassningar för att amma under provet.

Din begäran om rimliga anpassningar ska motiveras med ett läkarintyg.

Anpassningar för sökande som gör prov vid godkända provcentrum kan vara

² I enlighet med definitionen i artikel 8.2 i direktiv 92/85/EEG.

- att tiden för provet bokas om,
- att det blir möjligt för den sökande att genomföra provet på en annan plats än den ursprungligen planerade, för att undvika långa resor,
- att möjlighet ges att amma under provet genom att man tillhandahåller antingen ett separat rum (om tillgängligt i provcentrumet) eller ytterligare en begränsad, flexibel paus så att den sökande kan lämna provcentrumet för att amma utanför centrumet och komma tillbaka för att avsluta provet inom den angivna pausen.

Anpassningar för sökande som gör prov på distans kan vara

- att tiden för provet bokas om,
- att du får möjlighet att amma under provet genom ytterligare en begränsad, flexibel paus för att amma och komma tillbaka för att avsluta provet inom den tilldelade pausen.

Anpassningarna får inte gå utöver vad som är rimligt. De bör alltså inte medföra en oproportionerligt stor börda för Epsos i fråga om kostnader, tid eller ansträngning. I synnerhet får de inte vara av sådan art att de äventyrar EU-institutionernas och de övriga sökandes intresse av att urvalsförfarandet fortskrider och slutförs i tid.

Omfattningen av rimliga Anpassningar ska fastställas av Epsos från fall till fall. Hänsyn ska tas till de särskilda praktiska omständigheterna i de olika etapperna i urvalsförfarandet.

Särskilt gäller följande:

- För datorbaserade prov vid specialiserade provcentrum som drivs av Epsos externa uppdragstagare (datorbaserade prov med flervalfrågor, inkorgsövning, case, översättningsprov eller andra prov) kan Epsos erbjuda alternativa provdatum och/eller provplatser beroende på vad som är tillgängligt. Det ombokade provet kan äga rum i ett senare eller tidigare skede än det den sökande i förekommande fall har valt.
- För prov som anordnas på distans och som sköts av Epsos externa uppdragstagare (datorbaserade prov med flervalfrågor, inkorgsövning, case, översättningsprov eller andra prov) kan Epsos erbjuda alternativa provdatum. Det ombokade provet kan äga rum senare eller tidigare än det ursprungliga datum som den sökande i förekommande fall har valt.
- För alla prov kan alternativa provdatum endast erbjudas upp till en vecka före slutet av nästa urvalsfas (preliminärt urval/utvärderingscentrum). Om vissa prov³ anordnas före de andra proven vid utvärderingscentrumet, kommer de att betraktas som en separat urvalsfas. Detta för att den sökande som begär Anpassningar ska kunna återintegreras i urvalsförfarandet, samtidigt som den på förhand fastställda tidsramen respekteras. I

³ Case, översättningsprov eller andra datorbaserade prov som formellt ingår i utvärderingscentrumet.

sådana fall kan de sökande som klarat det ombokade provet kallas till proven i nästa urvalsfas med mycket kort varsel.

Om begäran om att boka om provet avser den sista urvalsfasen kan alternativa datum erbjudas upp till två månader efter utgången av den ursprungligen planerade provperioden. I sådana fall kan urvalet avslutas och en förteckning över godkända sökande upprättas innan den sökande som begär anpassningar har gjort sitt prov. Om den sökande som begär anpassningar godkänns i det ombokade provet och får samma slutresultat eller ett högre slutresultat än den sista godkända sökande i den fastställda förteckningen, läggs hon till i förteckningen.

Om en sökande däremot inte godtar de anpassningar som Epso erbjuder enligt gällande policy eller inte kan delta i proven vid den andra tidpunkt eller plats som erbjuds på grund av hinder i samband med samma eller en annan graviditet eller moderskap, ska hon inte ha rätt till ytterligare anpassningar av dessa skäl, och hennes deltagande i uttagningsprovet ska upphöra.

Inom de gränser som fastställs i denna policy kommer Epso att göra allt för att erbjuda den eller de mest lämpliga rimliga anpassningarna för den sökandes särskilda situation. Epso kan när som helst uppdatera denna policy för att beakta ändringar av provförfarandena och det tillämpliga regelverket.

Ikraftträdande

Denna uppdaterade policy träder i kraft från och med oktober 2020.

Denna policy påverkar inte Epsos policy att göra anpassningar för sökande med funktionsnedsättning eller medicinska tillstånd som kräver särskilda arrangemang för att göra proven. Läs mer om vår politik för lika möjligheter och vårt förfarande för att begära särskilda arrangemang på vår webbplats (https://epso.europa.eu/how-to-apply/equal-opportunities_sv) i de allmänna bestämmelserna för allmänna uttagningsprov (punkt 1.3) Lika möjligheter och särskilda arrangemang) och i inbjudan att anmäla intresse för kontraktsanställda (avsnittet ”Särskilda arrangemang?”).

Om du behöver ytterligare information, kan du kontakta oss på EPSO-accessibility@ec.europa.eu.