

DA

# BERIGTIGELSE

## INDKALDELSE AF INTERESSETILKENDEGIVELSER

EPSO/CAST/P/1/2017	Økonomi	AG III
EPSO/CAST/P/2/2017	Økonomi	AG IV
EPSO/CAST/P/3/2017	Projekt-/programledelse	AG III
EPSO/CAST/P/4/2017	Projekt-/programledelse	AG IV
EPSO/CAST/P/5/2017	Økonomi	AG II
EPSO/CAST/P/6/2017	Sekretærer/kontorassistenter	AG II
EPSO/CAST/P/7/2017	Administration/menneskelige ressourcer	AG II
EPSO/CAST/P/8/2017	Administration/menneskelige ressourcer	AG III
EPSO/CAST/P/9/2017	Administration/menneskelige ressourcer	AG IV
EPSO/CAST/P/10/2017	Kommunikation	AG III
EPSO/CAST/P/11/2017	Kommunikation	AG IV
EPSO/CAST/P/12/2017	Politiske anliggender/EU-politikker	AG III
EPSO/CAST/P/13/2017	Politiske anliggender/EU-politikker	AG IV
EPSO/CAST/P/14/2017	Jura	AG III
EPSO/CAST/P/15/2017	Jura	AG IV
EPSO/CAST/P/16/2017	Informations- og kommunikationsteknologi	AG III
EPSO/CAST/P/17/2017	Informations- og kommunikationsteknologi	AG IV

Side 4

*I stedet for:*

*Ansøgere, som opnår det krævede antal point for at bestå, vil ikke skulle aflægge prøverne igen, da resultaterne vil være gyldige i en vis periode. Resultaterne vil være gyldige som følger:*

- Består en ansøger prøverne i ræsonnement, vil resultaterne forblive gyldige i 10 år for så vidt angår samme eller lavere ansættelsesgruppe(r).
- Består en ansøger kompetenceprøverne, vil resultaterne forblive gyldige i 5 år for så vidt angår den valgte profil i samme eller lavere ansættelsesgruppe(r).

***For ansøgere, som ikke opnår point nok til at bestå prøverne, gælder følgende:***

- Består en ansøger ikke prøverne i ræsonnement, kan ansættelsestjenesten ikke indkalde vedkommende til en prøve til samme eller højere ansættelsesgruppe i de næste 6 måneder.
- Består en ansøger ikke kompetenceprøverne, kan ansættelsestjenesten ikke indkalde vedkommende til en prøve til samme eller højere ansættelsesgruppe inden for samme profil i de næste 6 måneder. Ansøgnernes resultat i prøverne i ræsonnement bibeholdes (se ovenfor).

For at bestå ræsonnementsprøverne kræves det, at ansøgerne opnår både det krævede antal point for prøven i verbalt ræsonnement og det kombinerede antal point, der kræves for at bestå prøverne i numerisk og abstrakt ræsonnement. Kompetenceprøverne vil kun blive rettet, hvis ansøgeren har bestået prøverne i ræsonnement.

At den oven for nævnte 6 måneders periode er udløbet, betyder ikke automatisk, at ansøgeren kan gå op til prøven/erne på ny. En ansøger kan blive indkaldt til den samme prøve igen, men kun hvis ansættelsestjenesten har forhåndsudvalgt vedkommende til den samme eller en anden stilling.

*læses:*

***Ansøgere, som opnår det krævede antal point for at bestå, vil ikke skulle aflægge prøverne igen, da resultaterne vil være gyldige i en vis periode.***

Resultaterne vil være gyldige som følger:

- Består en ansøger prøverne i ræsonnement, vil resultaterne forblive gyldige i 10 år for så vidt angår samme eller lavere ansættelsesgruppe(r).
- Består en ansøger kompetenceprøverne, vil resultaterne forblive gyldige i 5 år for så vidt angår den valgte profil i samme eller lavere ansættelsesgruppe(r).

***For ansøgere, som ikke opnår point nok til at bestå prøverne, gælder følgende:***

- Består en ansøger ikke prøverne i ræsonnement, kan ansættelsestjenesten ikke indkalde vedkommende til en prøve til samme eller højere ansættelsesgruppe i de næste 6 måneder.
- Består en ansøger ikke kompetenceprøverne, kan ansættelsestjenesten ikke indkalde vedkommende til en prøve til samme eller højere ansættelsesgruppe inden for samme profil i de næste 6 måneder. Ansøgernes resultat i prøverne i ræsonnement bibeholdes (se ovenfor).

Dine resultater i udvælgelsesprøverne til de højere ansættelsesgrupper gælder også for de lavere ansættelsesgrupper. Derimod gælder dine resultater i prøverne til de lavere ansættelsesgrupper ikke for de højere ansættelsesgrupper. Hvis du består ræsonnementsprøverne i den højeste ansættelsesgruppe, er resultatet gyldigt for alle profiler i den samme og lavere ansættelsesgrupper. Hvis du består kompetenceprøven i den højeste ansættelsesgruppe, er resultatet kun gyldigt i de lavere ansættelsesgrupper for den samme profil.

Resultatet af kompetenceprøven for én profil er ikke gyldigt for en anden profil.

Hvis du ikke består ræsonnementsprøven, kan du ikke tage prøven igen i seks måneder for den samme eller en højere ansættelsesgruppe, men du kan dog stadig tage ræsonnementsprøver for en lavere ansættelsesgruppe i denne periode. Hvis du ikke består kompetenceprøven, kan du ikke tage prøven igen i seks måneder for samme profil inden for den samme eller en højere ansættelsesgruppe, men du kan dog stadig tage kompetenceprøver for den samme profil for en lavere ansættelsesgruppe eller for en anden profil i denne periode.

Det er en forudsætning for at kunne blive ansat, at du består prøverne på mindst to forskellige sprog inden for den krævede eller en højere ansættelsesgruppe. Bemærk venligst, at sprogkravene gælder UANSET typen af ræsonnements- eller kompetenceprøve. Med andre ord kan du kun blive indkaldt til en samtale i henhold til punkt 3 i denne indkaldelse og efterfølgende opnå ansættelse, hvis

- du har bestået mindst én ræsonnementsprøve og mindst én kompetenceprøve inden for den krævede eller en højere ansættelsesgruppe

OG

- mindst to af disse prøver er bestået på forskellige sprog, herunder hvis disse to prøver er af samme type (dvs. en ræsonnementsprøve eller kompetenceprøve).

Eksempel: du består ræsonnementsprøverne (og dit resultat er fortsat gyldigt som beskrevet ovenfor), men består ikke kompetenceprøven for profil 1. Hvis du derefter søger profil 2 i samme ansættelsesgruppe og vælger det sprog, som du tog din ræsonnementsprøve på for profil 1 som sprog for din kompetenceprøve i profil 2, vil det betyde, at du både skal tage ræsonnementsprøven og kompetenceprøven igen for profil 2 pga. kravet om to sprog.

For at bestå ræsonnementsprøverne kræves det, at ansøgerne opnår både det krævede antal point for prøven i verbalt ræsonnement og det kombinerede antal point, der kræves for at bestå prøverne i numerisk og abstrakt ræsonnement. Kompetenceprøverne vil kun blive rettet, hvis ansøgeren har bestået prøverne i ræsonnement.

At den oven for nævnte 6 måneders periode er udløbet, betyder ikke automatisk, at ansøgeren kan gå op til prøven/erne på ny. En ansøger kan blive indkaldt til den samme prøve igen, men kun hvis ansættelsetjenesten har forhåndsudvalgt vedkommende til den samme eller en anden stilling.

### 3.4 Resultaternes gyldighed

*I stedet for:*

**Kompetenceprøverne rettes kun, hvis ansøgeren består prøverne i ræsonnement.**

Ansøgere, som ikke består kompetenceprøverne, kan ikke aflægge prøverne igen inden for en **6 måneders periode** (fra det tidspunkt, hvor resultaterne bliver offentliggjort af EPSO) for **samme profil og ansættelsesgruppe eller en højere ansættelsesgruppe** med samme profil. Det er dog muligt at blive udvalgt af ansættelsestjenesterne til at aflægge kompetenceprøverne for den samme profil i en lavere ansættelsesgruppe, hvis relevant, eller til kompetenceprøver på et hvilket som helst niveau for en anden profil.

Ansøgere, som består både prøverne i ræsonnement og kompetenceprøverne for en bestemt profil, **vil blive indkaldt til ansættelsesprøver** omfattende en samtale og evt. andre prøver, som ansættelsestjenesterne måtte finde nødvendige. Ansøgerne kan blive indkaldt til samtaler i andre tjenester for samme profil og ansættelsesgruppe eller en lavere ansættelsesgruppe med samme profil uden at skulle aflægge prøverne igen.

*læses:*

**Kompetenceprøverne rettes kun, hvis ansøgeren består prøverne i ræsonnement.**

Ansøgere, som ikke består kompetenceprøverne, kan ikke aflægge prøverne igen inden for en **6 måneders periode** (fra det tidspunkt, hvor resultaterne bliver offentliggjort af EPSO) for **samme profil og ansættelsesgruppe eller en højere ansættelsesgruppe** med samme profil. Det er dog muligt at blive udvalgt af ansættelsestjenesterne til at aflægge kompetenceprøverne for den samme profil i en lavere ansættelsesgruppe, hvis relevant, eller til kompetenceprøver på et hvilket som helst niveau for en anden profil.

Dine resultater i udvælgelsesprøverne til de højere ansættelsesgrupper gælder også for de lavere ansættelsesgrupper. Derimod gælder dine resultater i prøverne til de lavere ansættelsesgrupper ikke for de højere ansættelsesgrupper. Hvis du består ræsonnementsprøverne i den højeste ansættelsesgruppe, er resultatet gyldigt for alle profiler i den samme og lavere ansættelsesgrupper. Hvis du består kompetenceprøven i den højeste ansættelsesgruppe, er resultatet kun gyldigt i de lavere ansættelsesgrupper for den samme profil.

Resultatet af kompetenceprøven for én profil er ikke gyldigt for en anden profil.

Hvis du ikke består ræsonnementsprøven, kan du ikke tage prøven igen i seks måneder for den samme eller en højere ansættelsesgruppe, men du kan dog stadig tage ræsonnementsprøver for en lavere ansættelsesgruppe i denne periode. Hvis du ikke består kompetenceprøven, kan du ikke tage prøven igen i seks måneder for samme profil inden for den samme eller en højere ansættelsesgruppe, men du kan dog stadig tage kompetenceprøver for den samme profil for en lavere ansættelsesgruppe eller for en anden profil i denne periode.

Det er en forudsætning for at kunne blive ansat, at du består prøverne på mindst to forskellige sprog inden for den krævede eller en højere ansættelsesgruppe. Bemærk venligst, at sprogkravene gælder UANSET typen af ræsonnements- eller kompetenceprøve. Med andre ord kan du kun blive indkaldt til en samtale i henhold til punkt 3 i denne indkaldelse og efterfølgende opnå ansættelse, hvis

- du har bestået mindst én ræsonnementsprøve og mindst én kompetenceprøve inden for den krævede eller en højere ansættelsesgruppe

OG

- mindst to af disse prøver er bestået på forskellige sprog, herunder hvis disse to prøver er af samme type (dvs. en ræsonnementsprøve eller kompetenceprøve).

Eksempel: du består ræsonnementsprøverne (og dit resultat er fortsat gyldigt som beskrevet ovenfor), men består ikke kompetenceprøven for profil 1. Hvis du derefter søger profil 2 i samme ansættelsesgruppe og vælger det sprog, som du tog din ræsonnementsprøve på for profil 1 som sprog for din kompetenceprøve i profil 2, vil

det betyde, at du både skal tage ræsonnementsprøven og kompetenceprøven igen for profil 2 pga. kravet om to sprog.

Ansøgere, som består både prøverne i ræsonnement og kompetenceprøverne for en bestemt profil, **vil blive indkaldt til ansættelsesprøver** omfattende en samtale og evt. andre prøver, som ansættelsestjenesterne måtte finde nødvendige. Ansøgerne kan blive indkaldt til samtaler i andre tjenester for samme profil og ansættelsesgruppe eller en lavere ansættelsesgruppe med samme profil uden at skulle aflægge prøverne igen.