

H E L Y E S B Í T É S

PÁLYÁZATI FELHÍVÁS

EPSO/CAST/P/1/2017	Pénzügy	FG III
EPSO/CAST/P/2/2017	Pénzügy	FG IV
EPSO/CAST/P/3/2017	Projekt-/programmenedzsment	FG III
EPSO/CAST/P/4/2017	Projekt-/programmenedzsment	FG IV
EPSO/CAST/P/5/2017	Pénzügy	FG II
EPSO/CAST/P/6/2017	Titkár/irodai alkalmazott	FG II
EPSO/CAST/P/7/2017	Igazgatás / Humán erőforrások	FG II
EPSO/CAST/P/8/2017	Igazgatás / Humán erőforrások	FG III
EPSO/CAST/P/9/2017	Igazgatás / Humán erőforrások	FG IV
EPSO/CAST/P/10/2017	Kommunikáció	FG III
EPSO/CAST/P/11/2017	Kommunikáció	FG IV
EPSO/CAST/P/12/2017	Politikai ügyek és uniós szakpolitikák	FG III
EPSO/CAST/P/13/2017	Politikai ügyek és uniós szakpolitikák	FG IV
EPSO/CAST/P/14/2017	Jog	FG III
EPSO/CAST/P/15/2017	Jog	FG IV
EPSO/CAST/P/16/2017	Információs és kommunikációs technológia	FG III
EPSO/CAST/P/17/2017	Információs és kommunikációs technológia	FG IV

4. oldal

a következő szövegrész:

„Amennyiben a pályázó a teszteken megszerzi a minimálisan elérendő pontszámot, eredményei egy bizonyos ideig érvényesek maradnak, azaz ezeket a tesztek nem kell megismételnie. Az eredmények érvényességi ideje a következő:

- A sikeresen teljesített készségfelmérő tesztek eredményei ugyanazon vagy alacsonyabb besorolási csoport(ok) tekintetében 10 évig maradnak érvényben.
- A sikeresen teljesített kompetenciatesztek eredményei a választott profil és ugyanazon vagy alacsonyabb besorolási csoport(ok) tekintetében 5 évig maradnak érvényben.

Amennyiben a pályázó a teszteken nem szerzi meg a minimálisan elérendő pontszámot, a következő szabályok alkalmazandók:

- Azt a pályázót, aki a készségfelmérő tesztek nem teljesíti sikerrel, a felvételi szolgálatok 6 hónapig nem hívhatják meg újra ugyanazon vagy magasabb besorolási csoportra irányuló teszt elvégzésére.
- Azt a pályázót, aki a kompetenciatesztet nem teljesíti sikerrel, a felvételi szolgálatok 6 hónapig nem hívhatják meg újra ugyanazon profilra és ugyanazon vagy magasabb besorolási csoportra irányuló teszt elvégzésére. A pályázó készségfelmérő teszten szerzett pontszámai ugyanakkor érvényesek maradnak (lásd fent).

A készségfelmérő tesztek sikeres teljesítése érdekében a pályázónak mind a szövegértési készséget felmérő teszten, mind a matematikai-logikai készséget és az absztrakciós készséget felmérő teszten együttesen meg kell szereznie a minimálisan elérendő pontszámokat. A pályázó kompetenciatesztjét csak akkor értékelik, ha a készségfelmérő tesztet sikerrel teljesítette.

A fent említett hathónapos időszak lejáratára nem jelenti automatikusan azt, hogy a pályázó megismételheti a teszt(ek)et. A pályázót csak abban az esetben hívhatják meg újra a tesztek megismétlésére, ha a felvételi szolgálatok az előválogatás során ugyanazon vagy egy másik betöltendő álláshelyre kiválasztják.”

helyesen:

„Amennyiben a pályázó a teszteken megszerzi a minimálisan elérendő pontszámot, eredményei egy bizonyos ideig érvényesek maradnak, azaz ezeket a tesztek nem kell megismételnie. Az eredmények érvényességi ideje a következő:

- A sikeresen teljesített készségfelmérő tesztek eredményei ugyanazon vagy alacsonyabb besorolási csoport(ok) tekintetében 10 évig maradnak érvényben.
- A sikeresen teljesített kompetenciatesztek eredményei a választott profil és ugyanazon vagy alacsonyabb besorolási csoport(ok) tekintetében 5 évig maradnak érvényben.

Amennyiben a pályázó a teszteken nem szerzi meg a minimálisan elérendő pontszámot, a következő szabályok alkalmazandók:

- Azt a pályázót, aki a készségfelmérő tesztek nem teljesíti sikerrel, a felvételi szolgálatok 6 hónapig nem hívhatják meg újra ugyanazon vagy magasabb besorolási csoportra irányuló teszt elvégzésére.
- Azt a pályázót, aki a kompetenciatesztet nem teljesíti sikerrel, a felvételi szolgálatok 6 hónapig nem hívhatják meg újra ugyanazon profilra és ugyanazon vagy magasabb besorolási csoportra irányuló teszt elvégzésére. A pályázó készségfelmérő teszteken szerzett pontszámai ugyanakkor érvényesek maradnak (lásd fent).

A magasabb besorolási csoport kiválasztási tesztjeiben elért eredményei az alacsonyabb besorolási csoportokra is érvényesek. Alacsonyabb besorolási csoportban elért eredményei viszont nem érvényesek magasabb besorolási csoportokra. Ha Ön sikeresen teljesíti a legmagasabb besorolási csoport készségfelmérési tesztjét, annak eredménye az ugyanazon és az alacsonyabb besorolási csoportok összes profiljára is érvényes. Ha Ön sikeresen teljesíti a legmagasabb besorolási csoport kompetenciatesztjét, annak eredménye alacsonyabb besorolási csoportokban csak azonos profilra érvényes.

Egy adott profil kompetenciatesztje más profilra nem érvényes.

Ha készségfelmérési tesztje nem sikerül, hat hónapig nem vehet újból részt ugyanazon vagy magasabb besorolási csoport tesztjén; részt vehet viszont alacsonyabb besorolási csoport készségfelmérési tesztjén. Ha kompetenciatesztje nem sikerül, azonos profilban hat hónapig nem vehet újból részt ugyanazon vagy magasabb besorolási csoport tesztjén; részt vehet viszont alacsonyabb besorolási csoport azonos profiljára vonatkozó tesztjén, vagy bármely besorolási csoport más profilra vonatkozó készségfelmérési tesztjén.

Ahhoz, hogy Önt egy álláshelyre felvehessék, legalább két különböző nyelvű teszten kell sikeresen átjutnia az előírt, vagy magasabb besorolási csoportban. Felhívjuk

figyelmét arra, hogy a nyelvre vonatkozó követelmény független a készségfelmérési/kompetenciateszt típusától. Azaz Ön csak akkor kaphat meghívást az e felhívás 3. pontja szerinti interjúra, és azt követően Önt csak akkor vehetik fel, ha

- sikeresen teljesített legalább egy készségfelmérési tesztet és legalább egy kompetenciatesztet az előírt vagy magasabb besorolási csoportban,

ÉS

- a fenti tesztek közül legalább kettőt két különböző nyelven teljesített, akkor is, ha két ugyanolyan típusú tesztről (azaz készségfelmérési vagy kompetenciatesztről) van szó.

Például: Ön sikeresen teljesíti a készségfelmérési teszteket (és pontszáma a fentiek szerint érvényes), nem sikerült viszont az 1. profilra vonatkozó kompetenciatesztje. Ha ezt követően ugyanazon besorolási csoport 2. profiljára jelentkezik, és az 1. profilra vonatkozó készségfelmérési teszt nyelvét választja a 2. profil kompetenciatesztjének nyelveként, akkor a két nyelvre vonatkozó szabály miatt a 2. profilra újra el kell végeznie a készségfelmérési és kompetenciateszteket.

A készségfelmérő tesztek sikeres teljesítése érdekében a pályázónak mind a szövegértési készséget felmérő teszten, mind a matematikai-logikai készséget és az absztrakciós készséget felmérő teszten együttesen meg kell szereznie a minimálisan elérendő pontszámokat. A pályázó kompetenciatesztjét csak akkor értékelik, ha a készségfelmérő teszteket sikerrel teljesítette.

A fent említett hathónapos időszak lejáratára nem jelenti automatikusan azt, hogy a pályázó megismételheti a teszt(ek)et. A pályázót csak abban az esetben hívhatják meg újra a tesztek megismétlésére, ha a felvételi szolgálatok az előválogatás során ugyanazon vagy egy másik betöltendő álláshelyre kiválasztják.”

19. oldal, III. MELLÉKLET – A szerződéses alkalmazottak kiválasztására (CAST) vonatkozó szabályzat

3.4. A teszteredmények érvényessége

a következő szövegrész:

„A kompetenciatesztek csak akkor értékelik, ha a pályázó a készségfelmérő tesztet sikerrel teljesítette.

Ha a kompetenciatesztek nem teljesíti sikerrel, (az eredmények EPSO általi közzétételétől számított) **6 hónapig** nem vehet részt újra **ugyanarra a profilra és besorolási csoportra**, vagy ugyanazon profilba tartozó **magasabb besorolási csoportra** irányuló teszten. A felvételi szolgálatok mindazonáltal az előválogatások során továbbra is bármikor kiválaszthatják a pályázót adott esetben ugyanarra a profilra, de alacsonyabb besorolási csoportra, vagy bármely besorolási csoportban más profilra irányuló kompetenciateszt megírására.

Minden olyan pályázó, aki egy adott profil tekintetében mind a készségfelmérő teszteket, mind a kompetenciatesztet sikerrel teljesíti, a felvételi szolgálatoktól **meghívást kap** az egy interjúból és a felvételi szolgálatok által esetlegesen szükségesnek tartott egyéb vizsgákból álló **felvételi vizsgákra**. A pályázót más szolgálatok is meghívhatják ugyanarra a profilra és besorolási csoportra vagy ugyanazon profilba tartozó alacsonyabb besorolási csoportra irányuló interjúra, ilyenkor nem szükséges ismét megoldania a teszteket.”

helyesen:

„A kompetenciatesztek csak akkor értékelik, ha a pályázó a készségfelmérő teszteket sikerrel teljesítette.

Ha a kompetenciatesztek nem teljesíti sikerrel, (az eredmények EPSO általi közzétételétől számított) **6 hónapig** nem vehet részt újra **ugyanarra a profilra és besorolási csoportra**, vagy ugyanazon profilba tartozó **magasabb besorolási csoportra** irányuló teszten. A felvételi szolgálatok mindazonáltal az előválogatások során továbbra is bármikor kiválaszthatják a

pályázót adott esetben ugyanarra a profilra, de alacsonyabb besorolási csoportra, vagy bármely besorolási csoportban más profilra irányuló kompetenciateszt megírására.

A magasabb besorolási csoport kiválasztási tesztjeiben elért eredményei az alacsonyabb besorolási csoportokra is érvényesek. Alacsonyabb besorolási csoportban elért eredményei viszont nem érvényesek magasabb besorolási csoportokra. Ha Ön sikeresen teljesíti a legmagasabb besorolási csoport készségefelmérési tesztjét, annak eredménye az ugyanazon és az alacsonyabb besorolási csoportok összes profiljára is érvényes. Ha Ön sikeresen teljesíti a legmagasabb besorolási csoport kompetenciatesztjét, annak eredménye alacsonyabb besorolási csoportokban csak azonos profilra érvényes.

Egy adott profil kompetenciatesztje más profilra nem érvényes.

Ha készségefelmérési tesztje nem sikerül, hat hónapig nem vehet újból részt ugyanazon vagy magasabb besorolási csoport tesztjén; részt vehet viszont alacsonyabb besorolási csoport készségefelmérési tesztjén. Ha kompetenciatesztje nem sikerül, azonos profilban hat hónapig nem vehet újból részt ugyanazon vagy magasabb besorolási csoport tesztjén; részt vehet viszont alacsonyabb besorolási csoport azonos profiljára vonatkozó vagy más profilra vonatkozó készségefelmérési teszten.

Ahhoz, hogy Önt egy álláshelyre felvehessék, legalább két különböző nyelvű teszten kell sikeresen átjutnia az előírt, vagy magasabb besorolási csoportban. Felhívjuk figyelmét arra, hogy a nyelvre vonatkozó követelmény független a készségefelmérési/kompetenciateszt típusától. Azaz Ön csak akkor kaphat meghívást az e felhívás 3. pontja szerinti interjúra, és azt követően Önt csak akkor vehetik fel, ha

- sikeresen teljesített legalább egy készségefelmérési tesztet és legalább egy kompetenciatesztet az előírt vagy magasabb besorolási csoportban,

ÉS

- a fenti tesztek közül legalább kettőt két különböző nyelven teljesített, akkor is, ha két ugyanolyan típusú tesztről (azaz készségefelmérési vagy kompetenciatesztről) van szó.

Például: Ön sikeresen teljesíti a készségfelmérési tesztek (és pontszáma a fentiek szerint érvényes), nem sikerült viszont az 1. profilra vonatkozó kompetenciatesztje. Ha ezt követően ugyanazon besorolási csoport 2. profiljára jelentkezik, és az 1. profilra vonatkozó készségfelmérési teszt nyelvét választja a 2. profil kompetenciatesztjének nyelveként, akkor a két nyelvre vonatkozó szabály miatt a 2. profilra újra el kell végeznie a készségfelmérési és kompetenciateszteket.

Minden olyan pályázó, aki egy adott profil tekintetében mind a készségfelmérő tesztek, mind a kompetenciatesztet sikerrel teljesíti, a felvételi szolgálatoktól **meghívást kap** az egy interjúból és a felvételi szolgálatok által esetlegesen szükségesnek tartott egyéb vizsgákból álló **felvételi vizsgákra**. A pályázót más szolgálatok is meghívhatják ugyanarra a profilra és besorolási csoportra vagy ugyanazon profilba tartozó alacsonyabb besorolási csoportra irányuló interjúra, ilyenkor nem szükséges ismét megoldania a tesztekét.”