

KLaidų Ištaisymas

Kvietimas pareikšti susidomėjimą atranka

EPSO/CAST/P/1/2017	Finansai	III PG
EPSO/CAST/P/2/2017	Finansai	IV PG
EPSO/CAST/P/3/2017	Projektų / programų valdymas	III PG
EPSO/CAST/P/4/2017	Projektų / programų valdymas	IV PG
EPSO/CAST/P/5/2017	Finansai	II PG
EPSO/CAST/P/6/2017	Sekretoriai / raštinės darbuotojai	II PG
EPSO/CAST/P/7/2017	Administravimas / žmogiškieji ištekliai	II PG
EPSO/CAST/P/8/2017	Administravimas / žmogiškieji ištekliai	III PG
EPSO/CAST/P/9/2017	Administravimas / žmogiškieji ištekliai	IV PG
EPSO/CAST/P/10/2017	Komunikacija	III PG
EPSO/CAST/P/11/2017	Komunikacija	IV PG
EPSO/CAST/P/12/2017	Politiniai reikalai / ES politika	III PG
EPSO/CAST/P/13/2017	Politiniai reikalai / ES politika	IV PG
EPSO/CAST/P/14/2017	Teisė	III PG
EPSO/CAST/P/15/2017	Teisė	IV PG
EPSO/CAST/P/16/2017	Informacinės ir ryšių technologijos	III PG
EPSO/CAST/P/17/2017	Informacinės ir ryšių technologijos	IV PG

4 puslapis

vietoj:

Jei surenkate testams išlaikyti reikalingą balų skaičių, rezultatai kurį laiką galioja, todėl dar kartą testų atlikti jums nereikia. Bus taikoma tokia tvarka:

- jei išlaikysite mąstymo testus ir pasirinksite tą (-as) pačią (-ias) arba žemesnę (-es) pareigų grupę (-es), rezultatai galios 10 metų;
- jei išlaikysite įgūdžių vertinimo testus ir pasirinksite tos (-ų) pačios (-ių) arba žemesnės (-ių) pareigų grupės (-ių) profilį, rezultatai galios 5 metus.

Jei testams išlaikyti reikalingo balų skaičiaus nesurenkate, taikoma toliau nurodyta tvarka:

- jei neišlaikysite mąstymo testų, įdarbinančios tarnybos 6 mėnesius nuo jų pabaigos negalės jūsų dar kartą kviesti atlikti tos pačios arba aukštesnės pareigų grupės testą;
- jei neišlaikysite įgūdžių vertinimo testo, įdarbinančios tarnybos 6 mėnesius nuo jo pabaigos negalės jūsų kviesti atlikti su tuo pačiu profiliu susijusios tos pačios arba aukštesnės pareigų grupės testą. Už mąstymo testus jūsų gauti balai toliau galios (žr. pirma).

Siekdami išlaikyti mąstymo testus, turite surinkti tiek minimalų reikalaujamą balų skaičių už žodinio mąstymo testą, tiek bendrą minimalų reikalaujamą balų skaičių už matematinio ir abstrakčiojo mąstymo testus. Įgūdžių vertinimo testų darbai bus taisomi tik tuomet, jei išlaikysite mąstymo testus.

Praėjus minėtam 6 mėnesių laikotarpiui automatiškai neįgyjate teisės perlaikyti įgūdžių vertinimo testo (-ų). Jūs galite būti pakviestas laikyti šių testų tik tuo atveju, jei įveiksite įdarbinimo tarnybų rengiamą išankstinę atranką į tą pačią arba kitą darbo vietą.

turi būti:

Jeį surenkate testams išlaikyti reikalingą balų skaičių, rezultatai tam tikrą laiką galioja, todėl dar kartą testų atlikti jums nereikia. Bus taikoma tokia tvarka:

- jei išlaikysite mąstymo testus ir pasirinksite tą (-as) pačią (-ias) arba žemesnę (-es) pareigų grupę (-es), rezultatai galios 10 metų;
- jei išlaikysite įgūdžių vertinimo testus ir pasirinksite tos (-ų) pačios (-ių) arba žemesnės (-ių) pareigų grupės (-ių) profilį, rezultatai galios 5 metus.

Jeį testams išlaikyti reikalingo balų skaičiaus nesurenkate, taikoma toliau nurodyta tvarka.

- jei neišlaikysite mąstymo testų, įdarbinančios tarnybos 6 mėnesius nuo jų pabaigos negalės jūsų dar kartą kviesti atlikti tos pačios arba aukštesnės pareigų grupės testo;

- jei neišlaikysite įgūdžių vertinimo testo, įdarbinančios tarnybos 6 mėnesius nuo jo pabaigos negalės jūsų kviešti atlikti su tuo pačiu profiliu susijusios tos pačios arba aukštesnės pareigų grupės testo. Už mąstymo testus jūsų gauti balai toliau galios (žr. pirma).

Jūsų atrankos testų rezultatai, gauti dalyvaujant aukštesnės pareigų grupės darbuotojų atrankoje, galioja ir žemesnės pareigų grupės darbuotojų atrankoje. Tačiau jūsų rezultatai, gauti žemesnės pareigų grupės darbuotojų atrankoje, aukštesnės pareigų grupės darbuotojų atrankoje negalioja. Jei dalyvaudamas aukščiausios pareigų grupės darbuotojų atrankoje išlaikote mąstymo testus, šis rezultatas galioja visų tos pačios ar žemesnės pareigų grupės specializacijų darbuotojų atrankoje. Jei dalyvaudamas aukščiausios pareigų grupės darbuotojų atrankoje išlaikote įgūdžių vertinimo testą, šis rezultatas galioja dalyvaujant tik žemesnės pareigų grupės tos pačios specializacijos darbuotojų atrankoje.

Vienos specializacijos įgūdžių vertinimo testo rezultatai negalioja kitos specializacijos darbuotojų atrankoje.

Jei mąstymo testų neišlaikote, 6 mėnesius negalite jų dar kartą laikyti vykstant tos pačios arba aukštesnės pareigų grupės darbuotojų atrankai, tačiau šiuo laikotarpiu vis tiek galite laikyti įgūdžių vertinimo testus žemesnės pareigų grupės darbuotojų atrankoje. Jei įgūdžių vertinimo testo neišlaikote, 6 mėnesius negalite jo dar kartą laikyti vykstant tos pačios arba aukštesnės pareigų grupės tos pačios specializacijos darbuotojų atrankai, tačiau tuo pačiu laikotarpiu vis tiek galite laikyti įgūdžių vertinimo testus žemesnės pareigų grupės tos pačios arba kitos specializacijos darbuotojų atrankoje.

Norėdamas atitikti įdarbinimo tinkamumo kriterijus, turite išlaikyti testus bent dviem skirtingomis kalbomis reikalaujamos arba aukštesnės pareigų grupės darbuotojų atrankoje. Atkreipiame jūsų dėmesį, kad kalbos reikalavimai taikomi NEPRIKLAUSOMAI nuo mąstymo ir (arba) įgūdžių vertinimo testų rūšies. Kitaip tariant, galite būti pakviestas į pokalbį pagal šio kvietimo 3 punktą ir vėliau įdarbintas, tik jeigu

- esate išlaikę bent vieną mąstymo testą ir bent vieną įgūdžių vertinimo testą reikalaujamos arba aukštesnės pareigų grupės darbuotojų atrankoje

IR

- bent du iš šių testų išlaikėte skirtingomis kalbomis, taip pat atvejais, kai abu testai yra tos pačios rūšies (pvz., mąstymo arba įgūdžių vertinimo).

Pavyzdys. Dalyvaudamas 1 specializacijos darbuotojų atrankoje jūs išlaikote mąstymo testus (ir jūsų balai dar galioja, kaip aprašyta pirmiau), tačiau neišlaikote įgūdžių vertinimo testo. Jei paskui pateiksite paraišką dėl tos pačios pareigų grupės 2 specializacijos ir pasirenkate šios specializacijos darbuotojų atrankoje laikyti įgūdžių vertinimo testus ta kalba, kuria laikėte mąstymo testus dalyvaudamas 1 specializacijos darbuotojų atrankoje, dėl dviejų kalbų taisyklės 2 specializacijos darbuotojų atrankoje jums reikės iš naujo laikyti tiek mąstymo, tiek įgūdžių vertinimo testus.

Siekdami išlaikyti mąstymo testus, turite surinkti tiek minimalų reikalaujamą balų skaičių už žodinio mąstymo testą, tiek bendrą minimalų reikalaujamą balų skaičių už matematinio ir abstrakčiojo mąstymo testus. Įgūdžių vertinimo testų darbai bus taisomi tik tuomet, jei išlaikysite mąstymo testus.

Praėjus minėtam 6 mėnesių laikotarpiui automatiškai neįgyjate teisės perlaikyti įgūdžių vertinimo testo (-ų). Jūs galite būti pakviestas laikyti šių testų tik tuo atveju, jei įveiksite įdarbinimo tarnybų rengiamą išankstinę atranką į tą pačią arba kitą darbo vietą.

19 puslapis, III PRIEDAS „Sutartininkų atrankai (CAST) taikytinos bendrosios taisyklės“

3.4. Testų rezultatų galiojimas

vietaj:

Įgūdžių vertinimo testų darbai taisomi tik tuomet, jei išlaikote mąstymo testus.

Jei neišlaikote įgūdžių vertinimo testų, **6 mėnesius** (nuo dienos, kurią EPSO paskelbė testų rezultatus) negalite jų dar kartą atlikti vykstant **tos pačios arba aukštesnės pareigų grupės to paties profilio darbuotojų atrankai**. Tačiau įdarbinančios tarnybos jus gali iš anksto atrinkti, kad galėtumėte dalyvauti įgūdžių vertinimo testuose, skirtuose atrinkti žemesnės pareigų grupės to paties profilio darbuotojams arba bet kurios pareigų grupės kito profilio darbuotojams.

Jei išlaikote ir mąstymo, ir įgūdžių vertinimo testus, skirtus tam tikro profilio darbuotojams atrinkti, **jūs kviečiamas į įdarbinimo testus**, kuriuos sudaro pokalbis ir kai kuriais atvejais rengiami kiti testai, kuriuos įdarbinančios tarnybos gali laikyti reikalingais. Galite būti kviečiamas į kitų tarnybų rengiamus to paties profilio ir pareigų grupės arba to paties profilio žemesnės pareigų grupės darbuotojams atrinkti skirtus pokalbius, bet testų atlikti dar kartą jums nereikia.

turi būti:

Įgūdžių vertinimo testų darbai taisomi tik tuomet, jei išlaikote mąstymo testus.

Jei neišlaikote įgūdžių vertinimo testų, **6 mėnesius** (nuo dienos, kurią EPSO paskelbė testų rezultatus) negalite jų dar kartą atlikti vykstant **tos pačios arba aukštesnės pareigų grupės to paties profilio darbuotojų atrankai**. Tačiau įdarbinančios tarnybos jus gali iš anksto atrinkti, kad galėtumėte dalyvauti įgūdžių vertinimo testuose, skirtuose atrinkti žemesnės pareigų grupės to paties profilio darbuotojams arba bet kurios pareigų grupės kito profilio darbuotojams.

Jūsų atrankos testų rezultatai, gauti dalyvaujant aukštesnės pareigų grupės darbuotojų atrankoje, galioja ir žemesnės pareigų grupės darbuotojų atrankoje. Tačiau jūsų rezultatai, gauti žemesnės pareigų grupės darbuotojų atrankoje, aukštesnės pareigų grupės darbuotojų atrankoje negalioja. Jei dalyvaudamas aukščiausios pareigų grupės darbuotojų atrankoje išlaikote mąstymo testus, šis rezultatas galioja visų tos pačios ar žemesnės pareigų grupės specializacijų darbuotojų atrankoje. Jei dalyvaudamas aukščiausios pareigų grupės darbuotojų atrankoje išlaikote įgūdžių vertinimo testą, šis rezultatas galioja dalyvaujant tik žemesnės pareigų grupės tos pačios specializacijos darbuotojų atrankoje.

Vienos specializacijos įgūdžių vertinimo testo rezultatai negalioja kitos specializacijos darbuotojų atrankoje.

Jei mąstymo testų neišlaikote, 6 mėnesius negalite jų dar kartą laikyti vykstant tos pačios arba aukštesnės pareigų grupės darbuotojų atrankai, tačiau šiuo laikotarpiu vis tiek galite laikyti įgūdžių vertinimo testus žemesnės pareigų grupės darbuotojų atrankoje. Jei įgūdžių vertinimo testo neišlaikote, 6 mėnesius negalite jo dar kartą laikyti vykstant tos pačios arba aukštesnės pareigų grupės tos pačios specializacijos darbuotojų atrankai, tačiau tuo pačiu laikotarpiu vis tiek galite laikyti įgūdžių vertinimo testus žemesnės pareigų grupės tos pačios arba kitos specializacijos darbuotojų atrankoje.

Norėdamas atitikti įdarbinimo tinkamumo kriterijus, turite išlaikyti testus bent dviem skirtingomis kalbomis reikalaujamos arba aukštesnės pareigų grupės darbuotojų atrankoje. Atkreipiame jūsų dėmesį, kad kalbos reikalavimai taikomi NEPRIKLAUSOMAI nuo mąstymo ir (arba) įgūdžių vertinimo testų rūšies. Kitaip tariant, galite būti pakviestas į pokalbį pagal šio kvietimo 3 punktą ir vėliau įdarbintas, tik jeigu

- esate išlaikęs bent vieną mąstymo testą ir bent vieną įgūdžių vertinimo testą reikalaujamos arba aukštesnės pareigų grupės darbuotojų atrankoje

IR

- bent du iš šių testų išlaikėte skirtingomis kalbomis, taip pat atvejais, kai abu testai yra tos pačios rūšies (pvz., mąstymo arba įgūdžių vertinimo).

Pavyzdys. Dalyvaudamas 1 specializacijos darbuotojų atrankoje jūs išlaikote mąstymo testus (ir jūsų balai dar galioja, kaip aprašyta pirmiau), tačiau neišlaikote įgūdžių vertinimo testo. Jei paskui pateiksite paraišką dėl tos pačios pareigų grupės 2 specializacijos ir pasirenkate šios specializacijos darbuotojų atrankoje laikyti įgūdžių vertinimo testus ta kalba, kuria laikėte mąstymo testus dalyvaudamas 1 specializacijos darbuotojų atrankoje, dėl dviejų kalbų taisyklės 2 specializacijos darbuotojų atrankoje jums reikės iš naujo laikyti tiek mąstymo, tiek įgūdžių vertinimo testus.

Jei išlaikote ir mąstymo, ir įgūdžių vertinimo testus, skirtus tam tikro profilio darbuotojams atrinkti, **jūs kviečiamas į įdarbinimo testus**, kuriuos sudaro pokalbis ir kai kuriais atvejais rengiami kiti testai, kuriuos įdarbinančios tarnybos gali laikyti reikalingais. Galite būti kviečiamas į kitų tarnybų rengiamus to paties profilio ir pareigų grupės arba to paties profilio žemesnės pareigų grupės darbuotojams atrinkti skirtus pokalbius, bet testų atlikti dar kartą jums nereikia.