

RECTIFICATIE

OPROEP TOT HET INDIENEN VAN BLIJKEN VAN BELANGSTELLING

EPSO/CAST/P/1/2017	Financiën	FG III
EPSO/CAST/P/2/2017	Financiën	FG IV
EPSO/CAST/P/3/2017	Projectbeheer / Programmabeheer	FG III
EPSO/CAST/P/4/2017	Projectbeheer / Programmabeheer	FG IV
EPSO/CAST/P/5/2017	Financiën	FG II
EPSO/CAST/P/6/2017	Secretariaatsmedewerkers / Kantoormedewerkers	FG II
EPSO/CAST/P/7/2017	Administratie / Human resources	FG II
EPSO/CAST/P/8/2017	Administratie / Human resources	FG III
EPSO/CAST/P/9/2017	Administratie / Human resources	FG IV
EPSO/CAST/P/10/2017	Communicatie	FG III
EPSO/CAST/P/11/2017	Communicatie	FG IV
EPSO/CAST/P/12/2017	Politieke zaken/EU-beleid	FG III
EPSO/CAST/P/13/2017	Politieke zaken/EU-beleid	FG IV
EPSO/CAST/P/14/2017	Rechten	FG III
EPSO/CAST/P/15/2017	Rechten	FG IV
EPSO/CAST/P/16/2017	Informatie- en communicatietechnologie	FG III
EPSO/CAST/P/17/2017	Informatie- en communicatietechnologie	FG IV

Blz. 4

in plaats van:

Als u de vereiste minimumscores voor de toetsen hebt behaald, blijven de resultaten gedurende een bepaalde periode geldig, zodat u deze toetsen niet opnieuw hoeft af te leggen. Daarbij geldt het volgende:

- Als u geslaagd bent voor de toetsen inzake het redeneervermogen, blijven uw resultaten gedurende tien jaar geldig voor dezelfde of lagere functiegroep(en).
- Als u geslaagd bent voor de competentietoets, blijven uw resultaten gedurende vijf jaar geldig voor het gekozen profiel in dezelfde of lagere functiegroep(en).

Als u niet de vereiste minimumscores voor de toetsen hebt behaald, geldt het volgende:

- Als u niet geslaagd bent voor de toetsen inzake het redeneervermogen, kunnen de aanwervende diensten u gedurende zes maanden niet opnieuw uitnodigen voor een toets voor dezelfde of een hogere functiegroep.
- Als u niet geslaagd bent voor de competentietoets, kunnen de aanwervende diensten u gedurende zes maanden niet opnieuw uitnodigen voor de toets voor hetzelfde profiel in dezelfde of een hogere functiegroep. Uw score voor de toetsen inzake het redeneervermogen blijft behouden (zie hierboven).

Om te slagen voor de toetsen inzake het redeneervermogen, moet u zowel de vereiste minimumscore behalen voor het verbaal redeneervermogen als voor het numeriek en abstract redeneervermogen samen. De competentietoetsen worden alleen beoordeeld als u geslaagd bent voor de toetsen inzake het redeneervermogen.

Na het verstrijken van de bovengenoemde termijn van zes maanden hebt u niet automatisch het recht om de toets(en) over te doen. U wordt alleen opnieuw voor de toetsen uitgenodigd als de aanwervende diensten u voor dezelfde of een andere vacature voorselecteren.

lezen:

Als u de vereiste minimumscores voor de toetsen hebt behaald, blijven de resultaten gedurende een bepaalde periode geldig, zodat u deze toetsen niet opnieuw hoeft af te leggen. Daarbij geldt het volgende:

- Als u geslaagd bent voor de toetsen inzake het redeneervermogen, blijven uw resultaten gedurende tien jaar geldig voor dezelfde of lagere functiegroep(en).
- Als u geslaagd bent voor de competentietoets, blijven uw resultaten gedurende vijf jaar geldig voor het gekozen profiel in dezelfde of lagere functiegroep(en).

Als u niet de vereiste minimumscores voor de toetsen hebt behaald, geldt het volgende:

- Als u niet geslaagd bent voor de toetsen inzake het redeneervermogen, kunnen de aanwervende diensten u gedurende zes maanden niet opnieuw uitnodigen voor een toets voor dezelfde of een hogere functiegroep.
- Als u niet geslaagd bent voor de competentietoets, kunnen de aanwervende diensten u gedurende zes maanden niet opnieuw uitnodigen voor de toets voor hetzelfde profiel in dezelfde of een hogere functiegroep. Uw score voor de toetsen inzake het redeneervermogen blijft behouden (zie hierboven).

De scores die u hebt behaald voor de selectietoetsen voor de hogere functiegroepen, zijn ook geldig voor de lagere functiegroepen. De scores voor de selectietoetsen voor de lagere functiegroepen zijn echter niet geldig voor de hogere functiegroepen. Als u geslaagd bent voor de toetsen inzake het redeneervermogen voor de hoogste functiegroep, is deze score geldig voor alle profielen in dezelfde of lagere functiegroepen. Als u geslaagd bent voor de competentietoets voor de hoogste functiegroep, is deze score alleen geldig voor hetzelfde profiel in de lagere functiegroepen.

De score voor de competentietoets voor een bepaald profiel geldt niet voor een ander profiel.

Als u niet geslaagd bent voor de toetsen inzake het redeneervermogen, mag u gedurende zes maanden geen toetsen afleggen voor dezelfde of een hogere functiegroep. U kunt gedurende deze periode wel toetsen inzake het redeneervermogen afleggen voor een lagere functiegroep. Als u niet geslaagd bent voor de competentietoets, mag u gedurende zes maanden geen toetsen afleggen voor hetzelfde profiel in dezelfde of een hogere functiegroep. U kunt gedurende deze periode wel competentietoetsen afleggen voor hetzelfde profiel in een lagere functiegroep, of voor een ander profiel.

Om in aanmerking te komen voor aanwerving moet u de toetsen voor de vereiste of een hogere functiegroep in ten minste twee verschillende talen met succes hebben afgelegd. Deze taalvereisten gelden ONGEACHT het type toets (toets inzake het redeneervermogen of competentietoets). Dat wil zeggen dat u slechts kan worden

uitgenodigd voor een sollicitatiegesprek overeenkomstig punt 3 van deze oproep en vervolgens eventueel kan worden aangeworven indien

- u geslaagd bent voor ten minste één toets inzake het redeneervermogen en ten minste één competentietoets voor de vereiste of een hogere functiegroep,

EN

- u ten minste twee van deze toetsen in verschillende talen heeft afgelegd, ook als deze twee toetsen van hetzelfde type zijn (redeneervermogen of competentie).

Voorbeeld: U bent geslaagd voor de toetsen inzake het redeneervermogen (en uw score is nog geldig zoals hierboven beschreven), maar u bent niet geslaagd voor de competentietoets voor profiel 1. Vervolgens schrijft u zich in voor profiel 2 in dezelfde functiegroep en legt u de competentietoets voor profiel 2 af in dezelfde taal als die waarin u de toetsen inzake het redeneervermogen voor profiel 1 hebt afgelegd. Dit heeft tot gevolg dat u zowel de toetsen inzake het redeneervermogen als de competentietoetsen voor profiel 2 opnieuw zult moeten afleggen, op grond van de twee-talenregel.

Om te slagen voor de toetsen inzake het redeneervermogen, moet u zowel de vereiste minimumscore behalen voor het verbaal redeneervermogen als voor het numeriek en abstract redeneervermogen samen. De competentietoetsen worden alleen beoordeeld als u geslaagd bent voor de toetsen inzake het redeneervermogen.

Na het verstrijken van de bovengenoemde termijn van zes maanden hebt u niet automatisch het recht om de toets(en) over te doen. U wordt alleen opnieuw voor de toetsen uitgenodigd als de aanwervende diensten u voor dezelfde of een andere vacature voorselecteren.

Blz. 19, BIJLAGE III – Algemene bepalingen betreffende selectieprocedures voor arbeidscontractanten (CAST)

3.4 Geldigheid van de resultaten

in plaats van:

De competentietoets wordt alleen gecorrigeerd als u geslaagd bent voor de toetsen inzake het redeneervermogen.

Als u niet geslaagd bent voor de competentietoets, mag u deze **gedurende zes maanden** (vanaf de datum waarop de resultaten door EPSO werden gepubliceerd) niet opnieuw afleggen voor **hetzelfde profiel en dezelfde functiegroep of voor een hogere functiegroep**, met hetzelfde profiel. U kunt evenwel door de aanwervende diensten worden voorgeselecteerd om competentietoetsen af te leggen voor hetzelfde profiel in een lagere functiegroep (indien van toepassing), of voor gelijk welke functiegroep voor een ander profiel.

Als u voor een bepaald profiel geslaagd bent voor zowel de toetsen inzake het redeneervermogen als de competentietoets, **wordt u uitgenodigd voor aanwervingstoetsen**, die bestaan uit een sollicitatiegesprek en eventueel andere toetsen, indien de aanwervende diensten dit nodig achten. U kunt worden uitgenodigd voor een sollicitatiegesprek met andere diensten voor hetzelfde profiel en functiegroep, of voor een lagere functiegroep met hetzelfde profiel, zonder dat u de toetsen opnieuw hoeft af te leggen.

lezen:

De competentietoets wordt alleen gecorrigeerd als u geslaagd bent voor de toetsen inzake het redeneervermogen.

Als u niet geslaagd bent voor de competentietoets, mag u deze **gedurende zes maanden** (vanaf de datum waarop de resultaten door EPSO werden gepubliceerd) niet opnieuw afleggen voor **hetzelfde profiel en dezelfde functiegroep of voor een hogere functiegroep**,

met hetzelfde profiel. U kunt evenwel door de aanwervende diensten worden voorgeselecteerd om competentietoetsen af te leggen voor hetzelfde profiel in een lagere functiegroep (indien van toepassing), of voor gelijk welke functiegroep voor een ander profiel.

De scores die u hebt behaald voor de selectietoetsen voor de hogere functiegroepen, zijn ook geldig voor de lagere functiegroepen. De scores voor de selectietoetsen voor de lagere functiegroepen zijn echter niet geldig voor de hogere functiegroepen. Als u geslaagd bent voor de toetsen inzake het redeneervermogen voor de hoogste functiegroep, is deze score geldig voor alle profielen in dezelfde of lagere functiegroepen. Als u geslaagd bent voor de competentietoets voor de hoogste functiegroep, is deze score alleen geldig voor hetzelfde profiel in de lagere functiegroepen.

De score voor de competentietoets voor een bepaald profiel geldt niet voor een ander profiel.

Als u niet geslaagd bent voor de toetsen inzake het redeneervermogen, mag u gedurende zes maanden geen toetsen afleggen voor dezelfde of een hogere functiegroep. U kunt gedurende deze periode wel toetsen inzake het redeneervermogen afleggen voor een lagere functiegroep. Als u niet geslaagd bent voor de competentietoets, mag u gedurende zes maanden geen toetsen afleggen voor hetzelfde profiel in dezelfde of een hogere functiegroep. U kunt gedurende deze periode wel competentietoetsen afleggen voor hetzelfde profiel in een lagere functiegroep, of voor een ander profiel.

Om in aanmerking te komen voor aanwerving moet u de toetsen voor de vereiste of een hogere functiegroep in ten minste twee verschillende talen met succes hebben afgelegd. Deze taalvereisten gelden ONGEACHT het type toets (toets inzake het redeneervermogen of competentietoets). Dat wil zeggen dat u slechts kan worden uitgenodigd voor een sollicitatiegesprek overeenkomstig punt 3 van deze oproep en vervolgens eventueel kan worden aangeworven indien

- u geslaagd bent voor ten minste één toets inzake het redeneervermogen en ten minste één competentietoets voor de vereiste of een hogere functiegroep,

EN

- u ten minste twee van deze toetsen in verschillende talen heeft afgelegd, ook als deze twee toetsen van hetzelfde type zijn (redeneervermogen of competentie).

Voorbeeld: U bent geslaagd voor de toetsen inzake het redeneervermogen (en uw score is nog geldig zoals hierboven beschreven), maar u bent niet geslaagd voor de competentietoets voor profiel 1. Vervolgens schrijft u zich in voor profiel 2 in dezelfde functiegroep en legt u de competentietoets voor profiel 2 af in dezelfde taal als die waarin u de toetsen inzake het redeneervermogen voor profiel 1 hebt afgelegd. Dit heeft tot gevolg dat u zowel de toetsen inzake het redeneervermogen als de competentietoetsen voor profiel 2 opnieuw zult moeten afleggen, op grond van de twee-talenregel.

Als u voor een bepaald profiel geslaagd bent voor zowel de toetsen inzake het redeneervermogen als de competentietoets, **wordt u uitgenodigd voor aanwervingstoetsen**, die bestaan uit een sollicitatiegesprek en eventueel andere toetsen, indien de aanwervende diensten dit nodig achten. U kunt worden uitgenodigd voor een sollicitatiegesprek met andere diensten voor hetzelfde profiel en functiegroep, of voor een lagere functiegroep met hetzelfde profiel, zonder dat u de toetsen opnieuw hoeft af te leggen.