

S P R O S T O W A N I E

ZAPROSZENIE DO WYRAŻENIA ZAINTERESOWANIA

EPSO/CAST/P/1/2017	Finanse	GF III
EPSO/CAST/P/2/2017	Finanse	GF IV
EPSO/CAST/P/3/2017	Zarządzanie projektami/programami	GF III
EPSO/CAST/P/4/2017	Zarządzanie projektami/programami	GF IV
EPSO/CAST/P/5/2017	Finanse	GF II
EPSO/CAST/P/6/2017	Sekretarze / Pracownicy biurowi	GF II
EPSO/CAST/P/7/2017	Administracja / Zasoby ludzkie	GF II
EPSO/CAST/P/8/2017	Administracja / Zasoby ludzkie	GF III
EPSO/CAST/P/9/2017	Administracja / Zasoby ludzkie	GF IV
EPSO/CAST/P/10/2017	Komunikacja	GF III
EPSO/CAST/P/11/2017	Komunikacja	GF IV
EPSO/CAST/P/12/2017	Sprawy polityczne / Polityka unijna	GF III
EPSO/CAST/P/13/2017	Sprawy polityczne / Polityka unijna	GF IV
EPSO/CAST/P/14/2017	Prawo	GF III
EPSO/CAST/P/15/2017	Prawo	GF IV
EPSO/CAST/P/16/2017	Technologie informacyjno-komunikacyjne	GF III
EPSO/CAST/P/17/2017	Technologie informacyjno-komunikacyjne	GF IV

Strona 4

zamiast:

Jeżeli kandydaci uzyskali w testach wymaganą liczbę punktów, wyniki pozostaną ważne przez pewien okres, nie muszą oni zatem ponownie do nich podchodzić. Zasady ważności wyników są następujące:

- W przypadku testów z zakresu rozumienia i analizy – wyniki będą ważne przez 10 lat w tej samej lub niższej grupie funkcyjnej.
- W przypadku testu kompetencji – wyniki będą ważne przez 5 lat dla danego profilu w tej samej lub niższej grupie funkcyjnej.

Jeżeli kandydaci nie uzyskali w testach wymaganej liczby punktów zastosowanie mają następujące zasady:

- Kandydaci, którzy nie uzyskali wymaganego minimum punktów w testach z zakresu rozumienia i analizy, nie zostaną ponownie zaproszeni przez służby prowadzące nabór do udziału w testach w tej samej lub wyższej grupie funkcyjnej przez kolejne 6 miesięcy.
- Kandydaci, którzy nie uzyskali wymaganego minimum punktów w teście kompetencji, nie zostaną ponownie zaproszeni przez służby prowadzące nabór do udziału w testach w tej samej lub wyższej grupie funkcyjnej dla tego profilu przez kolejne 6 miesięcy. Wyniki uzyskane w testach z zakresu rozumienia i analizy zachowują ważność (zob. powyżej).

Aby zdać testy z zakresu rozumienia i analizy, kandydaci muszą zdobyć wymagane minimum punktów zarówno w teście rozumienia tekstu pisanego, jak i w połączonych testach operowania danymi liczbowymi i myślenia abstrakcyjnego. Test kompetencji sprawdzany będzie jedynie, jeśli kandydaci uzyskali wymagane minimum punktów w testach z zakresu rozumienia i analizy.

Upłynięcie wspomnianego wyżej terminu 6 miesięcy nie uprawnia kandydata automatycznie do ponownego udziału w teście/testach. Kandydat może zostać zaproszony do ponownego udziału w testach wyłącznie, jeżeli służby rekrutacyjne wstępnie zakwalifikowały go na to samo lub inne stanowisko.

powinno być:

Jeżeli kandydat uzyskał w testach wymaganą liczbę punktów, wyniki pozostaną ważne przez pewien okres, nie musi on zatem ponownie do nich podchodzić. Zasady ważności wyników są następujące:

- W przypadku testów z zakresu rozumienia i analizy – wyniki będą ważne przez 10 lat w tej samej lub niższej grupie funkcyjnej.

- W przypadku testu kompetencji – wyniki będą ważne przez 5 lat dla danego profilu w tej samej lub niższej grupie funkcyjnej.

Jeżeli kandydat nie uzyskał w testach wymaganej liczby punktów zastosowanie mają następujące zasady:

- Kandydat, który nie uzyskał wymaganego minimum punktów w testach z zakresu rozumienia i analizy, nie zostanie ponownie zaproszony przez służby prowadzące nabór do udziału w testach w tej samej lub wyższej grupie funkcyjnej przez kolejne 6 miesięcy.
- Kandydat, który nie uzyskał wymaganego minimum punktów w teście kompetencji, nie zostanie ponownie zaproszony przez służby prowadzące nabór do udziału w testach w tej samej lub wyższej grupie funkcyjnej dla tego profilu przez kolejne 6 miesięcy. Wyniki uzyskane w testach z zakresu rozumienia i analizy zachowują ważność (zob. powyżej).

Wyniki testów selekcyjnych w wyższych grupach funkcyjnych obowiązują również w niższych grupach funkcyjnych. Natomiast wyniki w niższych grupach funkcyjnych nie obowiązują w wyższych grupach funkcyjnych. W przypadku pomyślnego przejścia testów z zakresu rozumienia i analizy w najwyższej grupie funkcyjnej ich wynik jest ważny w odniesieniu do wszystkich profili w tej samej grupie funkcyjnej i w niższych grupach funkcyjnych. W przypadku pomyślnego przejścia testu kompetencji w najwyższej grupie funkcyjnej jego wynik jest ważny w niższych grupach funkcyjnych wyłącznie w ramach tego samego profilu.

Wynik testu kompetencji w odniesieniu do jednego profilu nie jest ważny w odniesieniu do innego profilu.

Jeżeli kandydat nie zaliczy testów z zakresu rozumienia i analizy, nie może ponownie przystąpić do tych testów dla tej samej lub wyższej grupy funkcyjnej przez kolejne 6 miesięcy; może jednak przystąpić w tym okresie do testów z zakresu rozumienia i analizy dla niższej grupy funkcyjnej. Jeżeli kandydat nie zaliczy testu kompetencji, nie może ponownie przystąpić do tego testu dla tego samego profilu i tej samej lub

wyższej grupy funkcyjnej przez kolejne 6 miesięcy; w tym okresie kandydat może jednak przystąpić do testów kompetencji dla tego samego profilu dla niższej grupy funkcyjnej lub dla innego profilu.

Aby znaleźć się na liście osób, które mogą zostać zatrudnione, trzeba zaliczyć testy w co najmniej 2 różnych językach, na poziomie wymaganym dla danej grupy funkcyjnej lub wyższym. Proszę zwrócić uwagę, że wymóg znajomości języków obowiązuje BEZ WZGLĘDU NA rodzaj testu (test w zakresie rozumienia i analizy lub test kompetencji). Innymi słowy, kandydat może zostać zaproszony na rozmowę kwalifikacyjną, zgodnie z pkt 3 niniejszego zaproszenia do wyrażenia zainteresowania, a następnie zostać zatrudniony, tylko jeżeli:

- zaliczy przynajmniej jeden test z zakresu rozumienia i analizy i co najmniej jeden test kompetencji na poziomie wymaganym dla danej grupy funkcyjnej lub wyższym,

ORAZ

- zaliczył co najmniej dwa z tych testów w różnych językach, również w przypadku, gdy oba te testy są tego samego rodzaju (tj. rozumienia i analizy lub kompetencji).

Przykład: kandydat zalicza testy z zakresu rozumienia i analizy (i ich wynik jest nadal ważny, jak opisano powyżej), ale nie zalicza testu kompetencji dla profilu 1. Jeżeli wówczas kandydat zgłasza się do profilu 2 w tej samej grupie funkcyjnej i jako język testu kompetencji dla profilu 2 wybiera język, w którym zdawał testy z zakresu rozumienia i analizy na profil 1, będzie musiał ponownie przystąpić zarówno do testów z zakresu rozumienia i analizy, jak i testów kompetencji dla profilu 2, ze względu na regułę dwóch języków.

Aby zdać testy z zakresu rozumienia i analizy, kandydat musi zdobyć wymagane minimum punktów zarówno w teście rozumienia tekstu pisanego, jak i w połączonych testach operowania danymi liczbowymi i myślenia abstrakcyjnego. Test kompetencji sprawdzany będzie jedynie, jeśli kandydat uzyskał wymagane minimum punktów w testach z zakresu rozumienia i analizy.

Upływanie wspomnianego wyżej terminu 6 miesiacy nie uprawnia kandydata automatycznie do ponownego udzialu w teście/testach. Kandydat moze zostac zaproszony do ponownego udzialu w testach wyłacznie, jezeli sluzby rekrutacyjne wstepnie zakwalifikowaly go na to samo lub inne stanowisko.

Strona 19, ZAŁĄCZNIK III – Przepisy ogólne mające zastosowanie do procedur naboru pracowników kontraktowych (CAST)

3.4 Ważność wyników testów

zamiast:

Test kompetencji sprawdzany jest wyłącznie w przypadku, gdy kandydat uzyskał minimum punktów konieczne do zaliczenia testów z zakresu rozumienia i analizy.

Jeżeli kandydat nie uzyska wymaganego minimum punktów koniecznego do zaliczenia testu kompetencji, nie będzie mógł ponownie przystąpić do udziału w takim teście w odniesieniu do **tego samego profilu i tej samej lub wyższej grupy funkcyjnej** przez okres **6 miesięcy** (liczony od dnia publikacji wyników przez EPSO). Kandydat może jednak zostać wstępnie wybrany przez służby prowadzące nabór i zaproszony do wzięcia udziału w teście kompetencji w odniesieniu do tego samego profilu w niższej grupie funkcyjnej, w stosownych przypadkach, lub do testu kompetencji w każdej grupie funkcyjnej w odniesieniu do innego profilu.

Jeżeli kandydat zaliczy zarówno testy z zakresu rozumienia i analizy, jak i test kompetencji dla danego profilu, **zostanie zaproszony na testy rekrutacyjne** obejmujące rozmowę i ewentualnie inne testy uznane za konieczne przez służby rekrutacyjne. Kandydat może zostać zaproszony na rozmowy przez inne służby w odniesieniu do tego samego profilu i tej samej lub niższej grupy funkcyjnej bez konieczności ponownego przystępowania do testów.

powinno być:

Test kompetencji sprawdzany jest wyłącznie w przypadku, gdy kandydat uzyskał minimum punktów konieczne do zaliczenia testów z zakresu rozumienia i analizy.

Jeżeli kandydat nie uzyska wymaganego minimum punktów koniecznego do zaliczenia testu kompetencji, nie będzie mógł ponownie przystąpić do udziału w takim teście w odniesieniu do **tego samego profilu i tej samej lub wyższej grupy funkcyjnej** przez okres **6 miesięcy** (liczony od dnia publikacji wyników przez EPSO). Kandydat może jednak zostać wstępnie

wybrany przez służby prowadzące nabór i zaproszony do wzięcia udziału w teście kompetencji w odniesieniu do tego samego profilu w niższej grupie funkcyjnej, w stosownych przypadkach, lub do testu kompetencji w każdej grupie funkcyjnej w odniesieniu do innego profilu.

Wyniki testów selekcyjnych w wyższych grupach funkcyjnych obowiązują również w niższych grupach funkcyjnych. Natomiast wyniki w niższych grupach funkcyjnych nie obowiązują w wyższych grupach funkcyjnych. W przypadku pomyślnego przejścia testów z zakresu rozumienia i analizy w najwyższej grupie funkcyjnej ich wynik jest ważny w odniesieniu do wszystkich profili w tej samej grupie funkcyjnej i w niższych grupach funkcyjnych. W przypadku pomyślnego przejścia testu kompetencji w najwyższej grupie funkcyjnej jego wynik jest ważny w niższych grupach funkcyjnych wyłącznie w ramach tego samego profilu.

Wynik testu kompetencji w odniesieniu do jednego profilu nie jest ważny w odniesieniu do innego profilu.

Jeżeli kandydat nie zaliczy testów z zakresu rozumienia i analizy, nie może ponownie przystąpić do tych testów dla tej samej lub wyższej grupy funkcyjnej przez kolejne 6 miesięcy; może jednak przystąpić w tym okresie do testów z zakresu rozumienia i analizy dla niższej grupy funkcyjnej. Jeżeli kandydat nie zaliczy testu kompetencji, nie może ponownie przystąpić do tego testu dla tego samego profilu i tej samej lub wyższej grupy funkcyjnej przez kolejne 6 miesięcy; w tym okresie kandydat może jednak przystąpić do testów kompetencji dla tego samego profilu dla niższej grupy funkcyjnej lub dla innego profilu.

Aby znaleźć się na liście osób, które mogą zostać zatrudnione, trzeba zaliczyć testy w co najmniej 2 różnych językach, na poziomie wymaganym dla danej grupy funkcyjnej lub wyższym. Proszę zwrócić uwagę, że wymóg znajomości języków obowiązuje BEZ WZGLĘDU NA rodzaj testu (test w zakresie rozumienia i analizy lub test kompetencji). Innymi słowy, kandydat może zostać zaproszony na rozmowę kwalifikacyjną, zgodnie z pkt 3 niniejszego zaproszenia do wyrażenia zainteresowania, a następnie zostać zatrudniony, tylko jeżeli:

- zaliczy przynajmniej jeden test z zakresu rozumienia i analizy i co najmniej jeden test kompetencji na poziomie wymaganym dla danej grupy funkcyjnej lub wyższym,

ORAZ

- zaliczył co najmniej dwa z tych testów w różnych językach, również w przypadku, gdy oba te testy są tego samego rodzaju (tj. rozumienia i analizy lub kompetencji).

Przykład: kandydat zalicza testy z zakresu rozumienia i analizy (i ich wynik jest nadal ważny, jak opisano powyżej), ale nie zalicza testu kompetencji dla profilu 1. Jeżeli wówczas kandydat zgłasza się do profilu 2 w tej samej grupie funkcyjnej i jako język testu kompetencji dla profilu 2 wybiera język, w którym zdawał testy z zakresu rozumienia i analizy na profil 1, będzie musiał ponownie przystąpić zarówno do testów z zakresu rozumienia i analizy, jak i testów kompetencji dla profilu 2, ze względu na regułę dwóch języków.

Jeżeli kandydat zaliczy zarówno testy z zakresu rozumienia i analizy, jak i test kompetencji dla danego profilu, **zostanie zaproszony na testy rekrutacyjne** obejmujące rozmowę i ewentualnie inne testy uznane za konieczne przez służby rekrutacyjne. Kandydat może zostać zaproszony na rozmowy przez inne służby w odniesieniu do tego samego profilu i tej samej lub niższej grupy funkcyjnej bez konieczności ponownego przystępowania do testów.