

## Politica actualizată a EPSO dedicată candidatelor care solicită amenajări corespunzătoare legate de sarcină și naștere în cadrul procedurilor de selecție a personalului

### Obiectivul politicii

EPSO este dedicat valorilor nediscriminării și egalității de șanse pentru toți candidații. Prin această politică, EPSO caută să se asigure că procedurile de selecție pe care le organizează în numele instituțiilor UE sunt la fel de accesibile tuturor candidaților, inclusiv candidatelor care sunt însărcinate sau sunt în concediu de maternitate.

### Context juridic

EPSO are obligații în temeiul dispozițiilor relevante ale dreptului UE care reglementează aspectele legate de nediscriminare și de egalitatea de șanse.

Principala referință juridică este [Directiva 2006/54/CE din 5 iulie 2006](#) privind punerea în aplicare a principiului egalității de șanse și al egalității de tratament între bărbați și femei în materie de încadrare în muncă și de muncă. Această directivă interzice discriminarea directă și indirectă pe criterii de gen în domeniul accesului la muncă.

În conformitate cu jurisprudența, instituțiile și Tribunalul UE (în exercitarea rolului său judiciar) au obligația de a lua în considerare Directiva 2006/54/CE atunci când se pronunță cu privire la aspecte legate de accesul la muncă în cadrul funcției publice a UE.

Articolul 2 alineatul (2) litera (c) din Directiva 2006/54/CE prevede că discriminarea include „*orice tratament mai puțin favorabil aplicat unei femei și determinat de sarcină sau de concediul de maternitate, în sensul Directivei 92/85/CEE<sup>1</sup>*”.

Articolul 14 alineatul (1) litera (a) din Directiva 2006/54/CE prevede, de asemenea, că se interzice discriminarea în ceea ce privește „*condițiile de acces la încadrare în muncă [...], inclusiv criteriile de selecție și condițiile de recrutare, oricare ar fi ramura de activitate și la toate nivelurile ierarhiei profesionale [...]*”.

În contextul procedurilor de selecție a personalului în vigoare în prezent, candidații participă la teste într-un anumit interval de timp sau la date specifice, care sunt stabilite de EPSO.

Este posibil ca femeile însărcinate care își depun candidatura să nu poată respecta aceste intervale sau date din motive legate de sarcină sau de naștere. În astfel de cazuri, acestea pot solicita amenajări corespunzătoare, pe care EPSO le poate oferi, în conformitate cu obligația sa în ceea ce privește egalitatea de șanse și nediscriminarea.

Prin urmare, prezenta politică definește natura și aplicarea unor astfel de amenajări corespunzătoare.

### Declarație de politică

EPSO asigură amenajări corespunzătoare pentru candidatele care nu pot participa la teste la anumite date sau în anumite perioade din motive legate de sarcină și naștere. În plus, EPSO poate oferi

---

<sup>1</sup> Directiva 92/85/CEE a Consiliului din 19 octombrie 1992 privind introducerea de măsuri pentru promovarea îmbunătățirii securității și a sănătății la locul de muncă în cazul lucrătoarelor gravide, care au născut de curând sau care alăptează.

totodată amenajări corespunzătoare pentru mamele care alăptează și care participă la testele de selecție. Aceste amenajări corespunzătoare vor fi oferite candidadelor care informează EPSO cu privire la situația lor, în conformitate cu condițiile și în limitele stabilite mai jos.

### Domeniul de aplicare

Prezența politică se aplică:

- pentru candidatele însărcinate sau candidatele care au născut de curând și care informează EPSO cu privire la situația lor pentru a solicita amenajările corespunzătoare care le pot fi oferite în temeiul prezentelor dispoziții;
- pentru toate procedurile de selecție a personalului organizate de EPSO și în toate etapele de selecție.

Candidatele trebuie să informeze EPSO, în etapa de depunere a candidaturii, dacă este cazul, sau cât mai curând posibil înainte de începerea testului EPSO specific, cu privire la faptul că sunt însărcinate, precum și cu privire la data și locul estimate sau efective ale nașterii. Dacă aceste informații sunt comunicate EPSO cu întârziere, capacitatea EPSO de a oferi amenajări în cele mai bune condiții posibile poate fi compromisă. În cazul în care nu solicită amenajările în timp util, candidatele nu pot trage la răspundere EPSO pentru faptul că nu a oferit amenajările respective.

### Implementare

O candidată poate solicita amenajări în temeiul prezentei politici dacă nu poate participa la un test la data stabilită și/sau confirmată de EPSO deoarece:

- data respectivă cade în perioada de o lună înainte sau după data estimată a nașterii<sup>2</sup>, iar candidata nu poate susține testele la acea dată/în acea perioadă,
- candidata trebuie să alăpteze nou-născutul în timpul testului.

În plus, candidatele care alăptează la data testelor EPSO pot solicita amenajări corespunzătoare pentru alăptare în timpul perioadei de testare.

Toate cererile de amenajări corespunzătoare trebuie să fie justificate în mod corespunzător printr-un certificat medical.

Amenajările oferite candidadelor care susțin teste la distanță pot consta în:

- reprogramarea testelor, astfel încât să se împlinescă o lună de la naștere;
- acordarea unui timp suplimentar pentru alăptare în timpul testelor – pauză suplimentară sau extinderea pauzei deja prevăzute, în funcție de durata testului.

Amenajările nu trebuie să depășească ceea ce este rezonabil – cu alte cuvinte, acestea nu ar trebui să impună EPSO o sarcină disproporționată în ceea ce privește costurile, timpul sau efortul. În special, amenajările nu pot fi de natură să compromită interesul instituțiilor UE și al celorlalți candidați în ceea ce privește progresul și finalizarea în timp util a procedurii de selecție.

Amplourea amenajărilor corespunzătoare este stabilită de EPSO de la caz la caz, în mod discreționar. EPSO trebuie să țină seama de constrângerile operaționale specifice diferitelor etape ale procedurii de selecție.

---

<sup>2</sup> Așa cum se prevede la articolul 8 alineatul (2) din Directiva 92/85/CEE

În practică:

- Pentru testele organizate la distanță și monitorizate de contractantul extern al EPSO (teste cu variante multiple de răspuns pe calculator, studiu de caz, teste de traducere sau orice alt test), EPSO poate oferi date de testare alternative. Testul reprogramat poate avea loc la o dată ulterioară sau anterioară programării inițiale alese de candidată, după caz.

Dacă cererea de reprogramare se referă la ultima etapă a procedurii de selecție, se pot oferi date alternative situate într-un interval de timp de maximum două luni după încheierea perioadei de testare prevăzute inițial. În astfel de cazuri, selecția poate fi închisă și lista candidaților care au reușit la concurs poate fi întocmită înainte de testarea amânată a candidatei care solicită amenajările. În cazul în care candidata care solicită amenajările trece testul amânat și obține un punctaj final care este echivalent sau mai mare decât cel al ultimului candidat care a reușit la concurs inclus pe lista stabilită, aceasta va fi adăugată pe lista respectivă.

Cu toate acestea, în cazul în care o candidată nu acceptă amenajările oferite de EPSO în temeiul prezentei politici sau nu este în măsură să participe la teste la data diferită oferită din cauza unei probleme legate de aceeași sarcină sau naștere sau de o altă sarcină sau naștere, aceasta nu are dreptul la nicio altă amenajare din aceste motive, iar participarea sa la concurs încetează.

În limitele stabilite de prezenta politică, EPSO va depune toate eforturile pentru a oferi amenajările corespunzătoare cele mai potrivite circumstanțelor specifice ale candidatei care le solicită. EPSO poate actualiza prezenta politică în orice moment, ținând seama de noile evoluții ale modelului său de organizare a testelor și ale cadrului de reglementare aplicabil.

### Data intrării în vigoare

Această politică actualizată intră în vigoare la 1 august 2023

Prezenta politică nu aduce atingere politicii EPSO privind amenajările rezervate candidaților cu handicap sau cu afecțiuni care au nevoie de măsuri speciale pentru susținerea testelor. Aflați mai multe despre politica noastră privind egalitatea de șanse și despre procedura prin care se pot solicita ajustări speciale de pe [pagina noastră privind egalitatea de șanse](#) și din normele generale anexate fiecărui anunț de concurs (pentru funcționari) și integrate în cererea de exprimare a interesului (pentru agenți contractuali).

Dacă doriți mai multe informații, scrieți-ne un e-mail la adresa: [EPSO-accessibility@ec.europa.eu](mailto:EPSO-accessibility@ec.europa.eu)